



Esko Vainionpää
Puh. 0440 830 007
esko.vainionpaa@safeco.fi

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



29.3.2017 klo 12-16 Alajärven kaupunki

Alajärven koulukeskuksen auditorio
Kaupintie 7, 62900 Alajärvi

Työturvallisuuskoulutus esimiehille

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



29.3.2017 klo 12-16 Alajärven kaupunki

Tavoitteet

- ymmärtää työturvallisuuden, työhyvinvoinnin, tuottavuuden ja menestyksen keskinäiset riippuvuussuhteet
- ymmärtää työturvallisuuden kiinteäksi osaksi työyhteisön johtamista ja kehittämistoimintaa
- ymmärtää työturvallisuusvastuiden ja -velvollisuuksien jakautumisen organisaatiossa
- ymmärtää mitä tarkoittaa työkykyä ylläpitävä toiminta työpaikalla
- ymmärtää miksi kannattaa asettaa työturvallisuudelle ja työhyvinvoinnille tavoitteita ja mittareita
- ymmärtää perehdyttämisen ja työnopastuksen merkityksen
- hallitsee työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin prosessin ja tiedostaa ennakoinnin merkityksen turvallisuudelle
- ymmärtää turvallisuushavaintojen merkityksen ja hallitsee niiden käsittelyprosessin
- tietää miksi ja miten tapaturmien syyt tutkitaan ja miten vastaavat tapahtumat jatkossa estetään
- tuntee keskeiset säädökset

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Alajärven kaupungin työsuojelupäällikkö Raimo Syyväjä ja henkilöstöjohtaja Maarit Fräntilä näkevät työhyvinvoinnin ensiarvoisen tärkeänä tekijänä.

ALAJÄRVEN KAUPUNGILLA PANOSTETAAN TYÖHYVINVOINTIIN



Esko Vainionpää
Puh. 0440 830 007
esko.vainionpaa@safeco.fi

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työnantaja ja esimies

- Työnantajalla on päävastuu työolojen turvallisuudesta, terveellisyydestä ja henkilöstön hyvinvoinnista.
- Esimiehet toimivat työnantajan edustajina.
- Moniportainen linjaorganisaatio
 - vastuu jakautuu ylimmän johdon lisäksi keskijohdolle ja lähiesimiehille
- Vastuu perustuu esimiesten päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin.
- Esimiesten perehdyttäminen on ylimmän johdon vastuulla.
- Esimiehen perustehtävä on johtaa.

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Esimiesosaaminen

- Esimiehen ja myös työntekijöiden pää/perustehtävä on toteuttaa organisaation strategiaa.
- Perustehtävä oltava kaikkien tiedossa.
- Määritellyt toimenkuvat
- Toiminnan tuottavuus
- Toiminnan tarkastelu koko organisaation näkökulmasta.
- Työn resursointi
- Ristiriitojen ratkaiseminen organisaation sisällä
- Työntekijän suoriutuminen työstä toimintaa, tehtävää työtä tai työmenetelmiä muutettaessa tai kehitettäessä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Johtaminen ja työhyvinvointi

Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työntekijät ja työyhteisöt kokevat työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi, ja työ tukee heidän elämänhallintaansa. (ttk)

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Johtaminen ja työhyvinvointi

Eettinen johtaminen

Sitoudutaan työhyvinvoinnin, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin yhtäaikaiseen jatkuvaan parantamiseen sekä oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen.

- Arvot
- Tasapuolisuus
- Kuunteleminen
- Avoimuus
- Johdonmukaisuus
- Luottamus

(ttk)

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Johtaminen ja työhyvinvointi

Strateginen työhyvinvointi tarkoittaa sitä osaa henkilöstön hyvinvoinnista, jolla on merkitystä organisaation tuloksen kannalta.
(Aura & Ahonen, Strategisen hyvinvoinnin johtaminen 2016)

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Johtaminen ja työhyvinvointi

Terveellä johtamisella tarkoitetaan johtamista, jolla samanaikaisesti kehitetään sekä organisaation tuloksellisuutta että henkilöstön hyvinvointia. (Aura & Ahonen 2016)

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Johtaminen ja työhyvinvointi

- Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu jokaiselle mutta se on ylimmän johdon vastuulla.
- Lähiesimies on työyksiköitasolla tärkein vaikuttaja.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Johtaminen ja työhyvinvointi

- Työhyvinvoinnin kehittäminen
 - työyhteisön ja organisaation toimivuuden parantaminen
 - työympäristön ja työn kehittäminen
 - ammatillisen osaamisen kehittäminen
 - yksilön terveyden, kunnon ja voimavarojen tukeminen

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



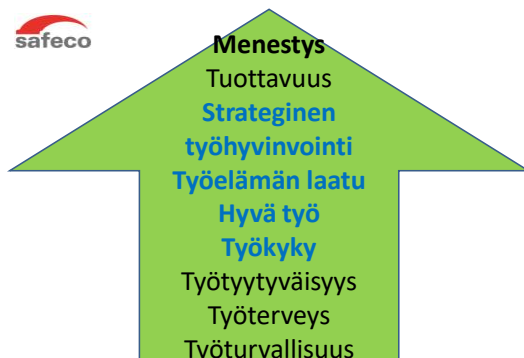
YLE-uutiset 18.2.2014

Puolet suomalaisista
työntekijöistä luottaa
pomoihinsa.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



TYÖHYVINVOINTI

**Ilman työhyvinvointia ei ole
tyytyväisiä asiakkaita ja
menestystä!**

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työkykyjohtamisen hanke

- Työterveyslaitos
- Hoffmann International
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK
- PwC

Mukana 64 yritystä, yht. n. 80.000 henkilöä
(teollisuuden ja palvelualan yrityksiä sekä
asiantuntijaorganisaatioita)

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työkykyjohtamisen hanke

Vertailututkimuksen johtopäätökset

- Yhteenlaskettu tekemättömän työn kustannus n. 180 M€/v
- Tuloksellisen työkykyjohtamisen kautta saavutettu **27%:n säästö tekemättömässä työssä (1000€/HTV)**
- Suhteutettuna koko Suomen yksityissektoriin **tekemättömän työn kustannus on 4-5 miljardia** vuodessa
- **1,3 miljardin säästöpotentialiaali** yrityksissä
- Kehittäminen vasta alussa

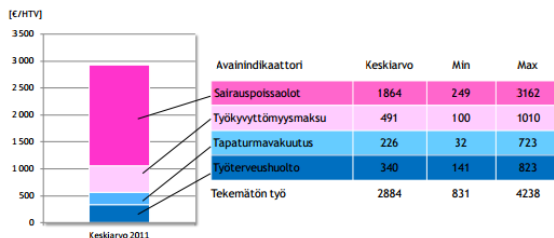
Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työkykyjohtamisen hanke



Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työkykyjohtamisen hanke

Ydinasioita:

- työkykyriskien varhainen tunnistaminen ja niihin puuttuminen
- työn ja työympäristön kehittäminen

• Hoitokustannukset vähenivät 26 prosenttia ja vakuutusmaksut 32 prosenttia

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työkykyjohtamisen hanke

Tekemättömän työn osuus keskimäärin 7 prosenttia yritysten palkkapotista vaihdellen yrityksestä riippuen runsaasta 2 prosentista noin 12 prosenttiin.

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työhyvinvointiin investointi kannattaa

Atria Suomi Oy Varhainen välittäminen -hanke 2009-2012

**esimiestyö,
työturvallisuus ja
henkilöstön hyvinvointi**

Sairauspoissaolot ja tapaturmat vähentyivät merkittävästi.

Johtamisote jäämäköityi ja **työtyytyväisyys** parantui.

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työhyvinvointiin investointi kannattaa

Atrian tavoitteet:

- työssä selviytymisen parantaminen
- ratkaisumallien löytäminen
- sairauspoissaolojen ja tapaturmien käsittelyyn sairaudesta tai tapaturmasta johtuvien poissaolojen vähentäminen
- ennaltaehkäisemisen ehkäiseminen

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Panostus työhyvinvointiin tuo isot säästöt

Atria:

- yhtenäinen esimiestyö
- sairauspoissaoloperustaisten keskusteluiden starttaaminen
- yhtenäiset toimintamallit, kriteeristöt, raportit ja lomakkeet
- työnjohtajat ja esimiehet koulutettiin
- vuosittain työhyvinvointikeskustelu kaikkien kanssa
- keskusteluissa tärkeintä luottamus ja ratkaisukeskeisyys

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Panostus työhyvinvointiin tuo isot säästöt

Atrialla otettiin käyttöön:

- Turvallisuutta johdetaan - osa esimiehen työtä
- Tapaturmien raportointi (yli 30 pv sairausloma käsitellään johtoryhmässä)
- Läheltä piti -raportit käyttöön, vaaratilanteisiin reagoidaan
- Turvallisuuskierrokset (johtajat, päälliköt, työnjohtajat)
- Osastojen turvavartit
- Tapaturmien tutkinta esimiehen esimiehelle
- Työturvallisuuden laiminlyönnestä sanktiot (koskee kaikkiall)
- Tapaturmataajuuden ja turvakierrosten seuranta kaikille avointa tietoa
- Turvallisuuteen perehdytetään kaikilla organisaatiotasolla

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Panostus työhyvinvointiin tuo isot säästöt

Atria

- sairauspoissaolot ovat vähentyneet
- työkyvyttömyyseläkekustannukset ovat puolittuneet
- tapaturmataajuus on vähentynyt seurantajakson aikana yli 30:llä

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työurien jatkamisen tuki (JAMIT) -hanke 2012– 2014

Tavoitteena edistää työhyvinvointia ja tukea työkykyä sekä kehittää työpaikkojen käytäntöjä ja työkulttuuria

- Tampereen yliopiston Johtamiskorkeakoulun Tutkimus- ja koulutuskeskus Synergos
- Kuntoutussäätiö
- Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö
- Euroopan sosiaalirahasto

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työurien jatkamisen tuki (JAMIT) -hanke 2012– 2014

Työnantajan keinot

- Yhteinen tavoite: jokaisella työyhteisön jäsenellä on yhteinen käsitys tavoitteista ja he toimivat yhdessä niiden toteuttamiseksi.
- Työhyvinvointisuunnitelman tekeminen, jossa on sovittu henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseksi, asetettu tunnusluvut ja seurattavat toimenpiteiden toteutumisen arvioimiseksi.
- Joustava rakenne mahdollistaa sananvallan ja tiedon vapaan välittymisen.
- Itseohjautuvuuden ja työn hallinnan tunteen kasvattaminen.
- Jokaisen työn arvostaminen ja erillaisuuden kunnioittaminen.
- Osaamisen kehittäminen.
- Itseluottamuksen vahvistaminen, onnistumisen kokemusten mahdollistaminen ja oppimisen kulttuuri – työkalujen ja asiakkaiden kohtaamisella.
- Palaverikäytäntöjen kehittäminen sellaisiksi, että jokainen voi osallistua tai vähintäänkin saada tiedon yhteisistä sovituista asioista.

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työurien jatkamisen tuki (JAMIT) -hanke 2012– 2014

Esimiehen keinot

- Reilu työn organisointi eli esimies on oikeudenmukainen ja ottaa työntekijät mukaan päätöksentekoon.
- Esimerkillisyys ja luotettavuus. Hän toteuttaa elämässään eettisiä arvoja ja on johdonmukainen ja läpinäkyvä päätöksenteossaan.
- Psykologinen ja emotionaalinen tuki ja tunneälykyys. Esimies toimii valmentajana ja antaa tarvittaessa palautetta, niin myönteistä kuin rakentavaakin. Hänen puoleensa voi kääntyä pahan paikan tullen, koska hän kuuntelee ja on henkisesti läsnä.
- Työntekijöistä huolehtiminen, heidän psyykkisen ja fyysisen kuormittuneisuutensa seuraaminen ja tarvittaessa siihen tarttuminen.
- Valtuuttaminen sekä innostaminen tavoitteiden saavuttamiseen, luovaan ajatteluun ja omien ajattelutapojen kyseenalaistamiseen. Esimies inspiroi älyllisesti.
- Optimismin johtaminen. Esimies huolehtii työpaikkansa myönteisestä ilmapiiristä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työurien jatkamisen tuki (JAMIT) -hanke 2012– 2014

Mitä minä voin tehdä yhteisöllisyyden edistämiseksi?

- Perustehtävän tekeminen ja omasta osaamisesta huolehtiminen.
- Reiluus ja kohteliaisuus, tervehtiminen, kiittäminen, mutta myös anteeksipyyttäminen tarvittaessa.
- Aktiivinen auttaminen ja kiinnostuminen toisen työstä.
- Työpaikan viihtyvyydestä ja resurssien järkevästä käytöstä huolehtiminen.
- Yhteistyö työkalvereiden ja esimiesten kanssa: kysyn jos en tiedä.
- Palautteen antaminen ja tarvittaessa sen pyytäminen, jos se on unohtunut.
- Miellipiteen ilmaisu asioiden eteenpäin viemiseksi, myös ongelmien esille nostaminen ratkaisukeskeisesti.
- Aktiivinen osallistuminen työpaikan kehittämistyöhön.
- Myönteisen ilmapiirin edistäminen – en puhu selän takana.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työurien jatkamisen tuki (JAMIT) -hanke 2012– 2014

Yhteisöllisyyteen vaikuttaa

Edistävästi

- Avoimuus – keskustelu, miten joku asia on mennyt/hoidettu
- Rehellisyys, myös ongelmien esille ottaminen
- Kokemusten jakaminen
- Auttaminen ja opastus, toisen kunnioittaminen ja kuunteleminen
- Yhteiset tekemiset ja tapahtumat
- Hyvät työkalorit
- Hyvä ammattitaito
- Oman työn arvostaminen
- Sitoutuminen yhteisiin toimintatapoihin
- Kannatus, kiittäminen, hyväksyntä, yhdessä iloittaminen
- Hymy, nauru, ystävällisyys, kärsivällisyys

Tuhoavasti

- Salailu, puhumattomuus
- Kateus, väheksyntä, juoruilu, epäystävällisyys, kuppikunnat, selän takana puhuminen
- Sooloilu, oman edun tavoittelu, kilpailu henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta, henkilökohtaisen hyväksynnän hakeminen suorituksilla
- Tiimit: kilpailu keskenämme
- Ei saa apua
- Johdon epäreilu toiminta/asenne
- Välimittämättömyys ja vastuuttomuus, ei huomioida toisia (ei kuulu mulle, ei kuulu tehtäväkuvaan, kyllä joku muu tekee)
- Kiusaaminen ja syyllisten hakeminen

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Luottamus

Ihmiset haluavat onnistua ja toimia oikein,
kun heille annetaan siihen mahdollisuus.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



TYÖHYVINVOINTI

- Työturvallisuus on työhyvinvoinnin perusta
- Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön osaaminen ja työsuojelun yhteistoiminnassa luodut toimintamallit ovat tärkeä osa työhyvinvoinnin edistämistä.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



WIN WIN (WIN)

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



TYÖHYVINVOINTI

- "On suuri vitsi, että mennään pelaamaan firman porukalla kuulapeliä ja pitämään yhdeksi päiväksi hiphip-tyylistä yhteishauskaa. Se on sama kuin ottaisi aspiriinia ja panisi laastarin mätäpaiseen päälle toivoen, että kyllä se siitä paranee."
- "Ensin parannetaan hyvinvointia ja sitten vasta suorituskkyä. **Suorituskyky ei ole tavoite vaan seuraus.**"

Aki Hintsa, Hintsa Performance AG

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



TYÖHYVINVOINTI

Sisäinen motivaatio:

- Itsemääräämisoikeus eli mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä
- Mahdollisuus hyödyntää osaamistaan ja oppia uutta
- Tunne työn merkityksellisyydestä

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



TYÖHYVINVOINTI

On arvioitu, etteivät työympäristön aiheuttamat sairauspoissaolo- ja tapaturmakustannukset ole välttämättä tärkein lisäkustannus.

Henkinen hyvinvointi voi olla merkittävämpi tekijä.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Mittaaminen ja tavoitteet

- Monipuolinen mittaristo ja arviointimenetelmät
- Pitkäjänteisyys
- Aluksi määriteltävä ja tiedossa organisaation perustehtävä, päämäärä, arvot, tavoitteet sekä keinot joilla tavoitteisiin pyritään.

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Mittaaminen ja tavoitteet

- Työhyvinvointiin liittyvät mittarit
 - taloudelliset
 - yksilömittarit
 - työyhteisömittarit
 - työympäristömittarit

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työlainsäädäntö

- Työelämän lainsäädännön noudattamista valvoo **työsuojeluviranomainen**.
- Valvonta on jaettu aluehallintovirastossa (AVI) viiteen työsuojelun vastuualueeseen.
- Valvontaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriö.

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työlainsäädäntö

Työsuojeluviranomaisella on neljä tehtävää:

- Asiakas- ja viranomaisaloitteinen työsuojeluvalvonta
- Vakavien työtapaturmien, ammattitautien ja työperäisten sairauksien syiden selvittäminen sekä niiden ehkäiseminen
- Tuotevalvonta
- Työrikosten käsittelyyn osallistuminen

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työlainsäädäntö

Työelämän lainsäädännön keskeiset alueet:

- työsopimus
- työaika ja vuosiloma sekä vapaat
- työturvallisuus ja sen valvonta
- yhteistoiminta
- yhdenvertaisuus
- tasa-arvo
- yksityisyys
- terveydenhuolto, ammattitaudit ja tapaturmavakuutus
- nuoret työntekijät

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

- Perusta työsuhdeasioiden hallinnalle.
- Työntekijä tai työntekijät yhdessä sitoutuvat henkilökohtaisesti tekemään työtä työnantajan johdon ja valvonnan alaisena palkkaa tai muuta vastiketta vastaan.
- Sovelletaan, vaikka työ tehdään työntekijän kotona tai hänen valitsemassaan paikassa.
- Työsopimus voi olla suullinen, kirjallinen tai sähköinen
 - Voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole **perustellusta syystä** tehty määräaikaiseksi.

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Esimerkki:

- Työntekijän kanssa oli tehty kolme toisiaan seuraavaa määräaikaista vuoden kestänyttä sopimusta.
- Työnantaja perusteli määräaikaaisuutta toiminnan vakiintumattomuudella.
- Koska työnantaja oli harjoittanut maahantuontia kymmeniä vuosia, työnantajalla ei katsottu olleen työsopimuslain tarkoittamaa perusteltua syytä.
- Työsopimusta pidettiin tämän vuoksi toistaiseksi voimassa olevana.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Esimerkki:

- Sosiaalialan järjestö oli tehnyt aluesihteerinsä kanssa kolme peräkkäistä määräaikaista työsopimusta.
- Työnantaja vetosi rahoituksen epävarmuuteen ja töiden uudelleenjärjestelyyn.
- Työtuomioistuin totesi, ettei määräaikaaisuuteen ollut perustetta, koska aluesihteeriiä palkattaessa oli vakinaistettu muita aluesihteeireitä.
- Mistään selkeärajaisesta töiden uudelleenjärjestelystä ei myöskään ollut näyttöä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

- Työsuhde voi päättyä
 - määräajan päättymiseen,
 - irtisanomiseen,
 - purkamiseen tai
 - erityistilanteessa siihen, että työsuhdetta pidetään purkautuneena.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

• Määräaikaisen työsopimuksen päättyminen

- Ilman irtisanomista joko
 - sovitun määräajan kuluessa umpeen tai
 - sen työn valmistuttua, joka työsopimusta tehtäessä sovittiin tehtäväksi työsuhteen aikana.
- Voi irtisanoa vain, jos työntekijä ja työnantaja sopivat irtisanomismahdollisuudesta joko työsopimuksessa tai työsuhteen aikana.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

• Irtisanominen

- Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus päätetään tavallisesti siten, että joko työntekijä tai työnantaja irtisanoo sen.
- Irtisanomisaika molemmilla
- Työntekijä ei tarvitse erityistä perustetta irtisanoutumiselleen.
- Työnantajalla tulee olla irtisanomiseen asiallinen ja painava syy. (7.luku)

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

• Irtisanominen

- Ilmoitetaan henkilökohtaisesti – tai jos ei mahdollista, niin postilla tai sähköpostilla
- Työnantajan on kuultava työntekijää ennen työsuhteen päättämistä.
- Kirjallisesti työsuhteen päättymispäivä ja perusteet.
- Työntekijää, joka on laiminlyönyt työsuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

• Työsuhteen purkaminen

- Koeajan aikana sekä työntekijä että työnantaja voivat purkaa työsuhteen.
- Koeajallakaan ei saa työsuhdetta purkaa syrjivillä tai muuten koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla.
- Muuten työsuhteen saa purkaa vain erittäin painavasta syystä.
 - toisen sopijapuolen velvoitteiden niin vakavaa rikkominen tai laiminlyönti, ettei toiselta sopijapuolelta voida edellyttää työsuhteen jatkamista edes irtisanomisaajan pituista aikaa

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

• Koeaika

- Enintään kuusi kuukautta
- Työnantajalla oikeus pidentää kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30:tä kalenteripäivää kohden.
- Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.
- Määräaikaisessa työsuhteessa pidennyksineen korkeintaan puolet työsuhteen kestosta, ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

- Työnantajalla on oikeus johtaa työtä ja antaa työn johtamiseen liittyviä ohjeita ja määräyksiä sekä irtisanoa ja purkaa työsuhteen lain sallimissa rajoissa.
- Työntekijän velvollisuudet, oikeudet perhevapaisiin, lomauttamisen ja työsuhteen päättämisen, työsuhteen irtisanomisen sekä purkamisen periaatteet.
- Lisäksi kansainväliset työsuhteen periaatteet ja vahingonkorvausvelvollisuus, yhdistymisvapaus, kokoontumisoikeus, luottamusvaltuutus, edut ja poikkeamat, rangaistukset ja valvonta.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- edistää suhteitaan työntekijöihin
- edistää tt:n keskinäisiä suhteita
- huolehtia, että tt voi suoriutua työstään yrityksen toiminnan, tehtävän työn tai –menetelmien muuttuessa
- pyrkiä edistämään työntekijän mahdollisuuksia kehittyä kykijensä mukaan työurallaan etenemiseksi

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- kohdella työntekijöitä tasapuolisesti, ellei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua
- syrjintäkielto myös työhötossa

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Työntekijöitä ei saa ilman ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan iän, terveydentilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen, kielen, uskonnon, mielipiteen, vakaumuksen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Määräaikaisissa ja osa-aikaisissa työsuhteissa ei saa pelkästään työsopimuksen kestoajan tai työajan pituuden vuoksi soveltaa epäedullisempia työehtoja kuin muissa työsuhteissa, ellei se ole perusteltua asiallisista syistä.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Huolehtia työturvallisuudesta työntekijän suojelemiseksi tapaturmilta ja terveydellisiltä vaaroilta.
- Antaa työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista:
 - työnantajan ja työntekijän koti- tai liikepaikka
 - työn alkamisen ajankohta
 - määräaikaisen työsopimuksen määräaikaisuuden peruste ja sopimuksen päättymisaika tai arvioitu päättymisaika
 - koeaika

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Antaa työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista:
 - työntekopaikka tai selvitys niistä periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri kohteissa
 - työntekijän pääasialliset työtehtävät
 - työhön sovellettava työehtosopimus
 - palkan ja muun vastikkeen määräytymisen perusteet ja palkanmaksukausi
 - säännöllinen työaika
 - vuosiloman määräytyminen

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Antaa työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista:
 - irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste
 - vähintään kuukauden kestävässä ulkomaantyössä työn kesto, valuutta, jossa rahapalkka maksetaan, ulkomailla suoritettavat rahalliset korvaukset ja luontoisedut sekä työntekijän kotouttamisen ehdot.
 - antaa lisäksi työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon ehdon muutoksista niin pian kuin mahdollista.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Antaa työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista:
 - Tarjota työtä osa-aikaiselle työntekijälle sekä ilmoittaa vapautuvista työpaikoista.
 - noudattaa vähintään yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä niistä työsuhteen ehdoista ja työoloista, jotka koskevat työntekijän tekemää tai siihen lähinnä rinnastettavaa työtä

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työntekijän keskeiset velvollisuudet

- tehdä työnsä huolellisesti ja työnantajan määräyksiä noudattaen
- välttää kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa
- noudattaa työtehtävien ja työolojen edellyttämää huolellisuutta, varovaisuutta sekä käytettävissä olevin keinoin huolehtia omasta ja muiden työntekijöiden turvallisuudesta

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työsopimuslaki 55/2001

Työntekijän keskeiset velvollisuudet

- Työntekijä ei saa harjoittaa kilpailevaa toimintaa, joka vahingoittaa työnantajaa.
- Työntekijä ei saa työsuhteen aikana hyödyntää tai kertoa muille työnantajan ammattisalaisuuksia.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Ylin johto: strategia

- Toimitusjohtaja / kunnan-/kaupunginjohtaja ja suoraan hänen alaisuudessaan olevat johtajat
 - turvallisuuden perustan luominen
 - lainsäädäntö, toiminnan luonne, riskit ja taloudelliset näkökohdat otettava huomioon
 - selkeä tehtäväjako
 - pätevän esimieskunnan valinta
 - yleisten työsuojeluun liittyvien määräysten antaminen
 - yleinen valvonta
 - aineellisten ja toiminnallisten edellytysten varmistaminen
 - työsuojelun valvonta

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Ylin johto: strategia

- Toimitusjohtaja / kunnan-/kaupunginjohtaja ja suoraan hänen alaisuudessaan olevat johtajat
 - työhyvinvoinnin tila / tunnusluvut
 - työkyvyttömyyden kustannukset
 - tapaturmat
 - sairaslomien
 - työkyvyttömyyseläkkeet
 - terveyden edistämishjelmat
 - työturvallisuustyö
 - työterveyshuollon valinta ja ohjaus
 - tavoitteet työkyvyn edistämiseksi

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Keskijohto: resurssit

- Osastopäällikkö, tuotantopäällikkö tai vastaavassa asemassa oleva
 - työturvallisuusohjeiden laatiminen
 - toimintamallien suunnittelu, toteutus ja päivitykset
 - koneiden, laitteiden, turva- ja suojavarusteiden hankinta, valvonta ja kunnossapito
 - välittömän työturvallisuusvalvonnan organisointi
 - työturvallisuustietouden välittäminen
 - esitykset toiminnan kehittämisestä ylimmälle johdolle

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Keskijohto: resurssit

- Osastopäällikkö, tuotantopäällikkö tai vastaavassa asemassa oleva
 - asiakastavoitteet ja toimintaresurssit
 - lähiesimiesten ohjaus ja tukeminen
 - resurssijoukot
 - reklamaatiot ja ongelmien ratkaisut
 - strategian ja asiakastarpeen yhteensovittaminen
 - terveyden ja työkyvyn taktinen johtaminen

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työnjohto: työtehtävät

Valvoo ja johtaa työntekijöitä välittömästi

- yleensä työtehtävät, jotka voi hoitaa sellainen esimies, joka päivittäin liikkuu työpaikoilla ja jakaa työtehtäviä – TÄRKEÄ rooli
- valvottava
 - työolot, koneiden ja laitteiden kunto, työtavat
 - suojalaitteiden asentaminen koneille
 - henkilöiden toiminta ja yleinen järjestys
 - työn suorittaa henkilö, jolla on riittävä koulutus työn turvalliseen suorittamiseen
 - havaittujen vaarojen poistaminen ja työntekijöiden suojaaminen

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työnjohto: työtehtävät

- opetettava alaisille turvalliset työtavat (työnopastus)
- työtehtävien selkeys, osaaminen, tulos
- varhainen tuki osana kehityskeskusteluja
- tiedonkulku ja avoimuus

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työntekijän velvollisuudet

- oltava yhteistoiminnassa työturvallisuuden ylläpitämiseksi ja tehostamiseksi työpaikalla
- vältettävä muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua
- noudatettava työturvallisuuslakia ja työnantajan sen nojalla antamia määräyksiä
- noudatettava saamansa opastuksen ja ohjeiden mukaisesti turvallisuus- ja suojeluohjeita (koneet, laitteet, kemikaalien käsittely), jottei työstä aiheudu vaaraa itselle eikä muille työntekijöille
- noudatettava järjestystä ja siisteyttä
- käytettävä tapaturman tai terveyden haitan estämiseksi määrättyjä suojavälineitä ja -laitteita
- poistettava mahdollisuuksiensa mukaan havaitsemansa ilmeistä vaaraa aiheuttavat viat ja puutteellisuudet

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työntekijän velvollisuudet

- Ilmoitettava suojavälineissä, koneissa, laitteissa tai työvälineissä olevista puutteista ja muistakin havaitsemistaan vaaroista esimiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle
- Käytettävä sellaista vaatetusta, ettei siitä aiheudu tapaturmanvaaraa
- Oltava poistamatta tai turmelematta tapaturman tai sairastumisen vaaran välttämiseksi tarkoitettua laitetta tai ohje- tai varoitusmerkintää
- Osallistuttava työterveyshuoltolain perusteella työkyvyn arvioimiseksi tehtäviin terveystarkastuksiin sekä ennen työsuhteen alkamista että työsuhteen aikana

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Kaksi tärkeää oikeutta

- Jos työstä aiheutuu vakavaa vaaraa työntekijän omalle tai muiden työntekijöiden hengelle tai terveydelle, työntekijällä on oikeus pidättäytyä tällaisen työn tekemisestä.
- Työntekijällä on **oikeus** tehdä työpaikan turvallisuutta ja terveellisyttä koskevia ehdotuksia työnantajalle ja saada niistä palautetta.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Tiimityö

- Tiimityössä työsuojeluvastuu säilyy työnantajien edustajilla.
- Jos työntekijät työskentelevät ilman välitöntä työnjohtoa, työsuojeluvastuu siirtyy ylemmille esimiehille. Heidän on huolehdittava siitä, että tiimissä työskentelevillä on tarpeellinen työsuojeluosaaminen.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Perehdyttäminen ja työnopastus

- Työnantajan vastuulla
- Kaikki toimenpiteet, joiden avulla
 - uusi työntekijä tai
 - uusiin tehtäviin siirtyvä
 oppii tuntemaan työpaikkansa, sen tavat ja ihmiset sekä työnsä ja siihen liittyvät odotukset, vastuut ja velvoitteet.
- Varmistettava, että annettu tieto on mennyt perille
- Palaute perehdytetystä

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Perehdyttäminen ja työnopastus

Perehdyttämisen sisältöesimerkki

- Organisaation toiminta-ajatus, liike- ja palveluidea
- Organisaatio, sen toiminta, henkilöstö ja asiakkaat
- Toimintatavat organisaatiossa
- Työsopimus, työsuhteen ehdot, työaika, työvuorot ja tauot
- Palkka-asiat
- Työsuhteen päättymisen
- Työterveyshuolto
- Työpaikan tilat, työskentely-ympäristö
- Turvallisuusasiat, omaisuuden suojaus
- Työsuojelun yhteistoiminta
- Omat tehtävät ja vastualueet, työohjeet
- Koulutus ja sisäinen tiedottaminen
- Henkilöstöpalvelut ja -edut

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työaikalaki 605/1996

Keskeiset työaikaan koskevat säännökset

- NykYTEKNIKAN ansiosta koti- ja muu etätyökin voi kuulua työaikalain piiriin.
- Työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika, jonka työntekijä on velvollinen olemaan työpaikalla työnantajan käytettävissä.
- Sopimukseen perustuvia päivittäisiä lepoaikoja ei lueta työaikaan, jos työntekijä saa näinä aikoina esteettömästi poistua työpaikalta.
- Matkaan käytettyä aikaa ei lueta työaikaan, ellei sitä samalla ole pidettävä työsuorituksena.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työaikalaki 605/1996

- Työaika on se aika, jonka työntekijä käyttää työntekoon sekä se aika, jonka hän on velvollinen muutoin olemaan työpaikalla tai työnantajan käytettävissä.
- Säännöllinen työaika on 8 h/vrk ja 40 h/vk
- Säännöllinen viikkotyöaika voidaan järjestää myös keskimäärin 40 h enintään 52 vk aikana - poikkeuksena jaksotyöaika sekä Aluehallintoviraston myöntämät poikkeusluvut.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työaikalaki 605/1996

- Työpaikalla voidaan sopia säännöllisen työajan järjestelyistä työehtosopimuksen mukaisesti
- Työaika on se aika, jonka työntekijä käyttää työntekoon sekä se aika, jonka hän on velvollinen muutoin olemaan työpaikalla tai työnantajan käytettävissä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työaikalaki 605/1996

- Liukuvassa työajassa säännöllistä vuorokautista työaika voi pidentää tai lyhentää liukuma-aika, joka voi olla enintään kolme tuntia.
- Työajan ylitysten kertymää voidaan vähentää työntekijälle annettavalla vapaa-ajalla.
- Lisä- ja ylityötä saa teettää vain työntekijän suostumuksella, paitsi jos lisätyöstä on sovittu työ sopimuksessa.
- Työntekijällä on kuitenkin oikeus perustellusta henkilökohtaisesta syystä kieltäytyä lisätyöstä merkittynä vapaapäivänä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työaikalaki 605/1996

- Ylityötä saa teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana ja enintään 250 tuntia kalenterivuodessa.
- Työaika on järjestettävä (tietyn poikkeamin) niin, että työntekijä saa kerran viikossa vähintään 35 tuntia kestävän keskeytymättömän vapaa-ajan, joka mikäli mahdollista sijoitetaan sunnuntain yhteyteen.
- Jokaiselle työpaikalle on laadittava työvuoroluettelo, josta käy ilmi työntekijän säännöllisen työajan alkamisen ja päättymisen sekä lepoaikojen ajankohdat.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työaikalaki 605/1996

- Työnantajan on kirjattava tehdyt työtunnit ja niistä saadut korjaukset työtunneittain.
- Työaikalakirjanpitoon on merkittävä joko
 - säännöllisen työajan työtunnit, lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettut korvaukset tai
 - kaikki tehdyt työtunnit samoin kuin erikseen yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettut korotusosat.
- Työaikalakirjanpito ja siihen liittyvä mahdollinen työnantajan ja työntekijöiden välinen sopimus on vaadittaessa näytettävä työsuojelutarkastajalle sekä luottamus- tai työsuojeluvaltuutetulle.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Vuosilomalaki 162/2005

Vuosilomalaki

- vuosiloman pituus
- vuosilomakausi
- vuosilomapalkka
- lomakorvaukset
- vuosiloman ajankohta
- vuosiloman ilmoittaminen
- vuosiloman jakaminen
- vuosiloman säästäminen
- työkyvyttömyyden vaikutus
- työehtosopimukseen liittyvät poikkeamat

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Vuosilomalaki 162/2005

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Selvittää työntekijöille ja heidän edustajilleen vuosilomaan liittyvät periaatteet sekä varattava työntekijöille mahdollisuus esittää mielipiteensä loman ajankohdasta.
- Ottaa mahdollisuuksien mukaan huomioon työntekijöiden esitykset lomien ajankohdista ja noudatettava tasapuolisuutta lomien sijoittamisessa.
- Työnantajan määrätessä loman ajankohdan, ilmoittaa siitä työntekijälle viimeistään kuukautta ennen loman alkamista tai mikäli tämä ei ole mahdollista viimeistä kaksi viikkoa ennen loman alkamista.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Vuosilomalaki 162/2005

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Pitää kirjaa työntekijän vuosilomasta, säästövapaista, palkoista ja korvauksista.
- **Vuosilomakirjanpidosta** on käytävä ilmi vuosilomien pituudet, ajankohdat sekä palkkojen ja korvausten suuruus ja niiden määräytymisperusteet.
- Näyttää vuosilomakirjanpito tarvittaessa työsuojeluviranomaiselle tarkastuksen yhteydessä sekä luottamus- tai työsuojeluvaltuutetulle.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007

Lain tarkoitus

- edistää yhteistoimintaa kunnissa
- mahdollistaa henkilöstön osallistuminen kunnan toiminnan kehittämiseen
- antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun
- edistää kuntien palvelutuotannon tuloksellisuutta sekä edistää henkilöstön työelämän laatua

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007

Yhteistoiminnan tarkoituksena on **edesauttaa luottamuksellisen ilmapiirin syntymistä**.

- Laadittava vuosittain **henkilöstö- tms. suunnitelma**, josta käy ilmi erilaisten työsuhdemuotojen käytön periaatteet.
- Kunnan on annettava henkilöstölle kerran vuodessa **tiedot kunnan työllisyystilanteesta, toiminnan ja talouden tilasta sekä niiden todennäköisestä kehityksestä**.
- Kunnan on annettava neljännesvuosittain henkilöstön edustajille heidän pyynnöstään **kunnan työvoimatilannetta kuvaava selvitys** kunnan määräaikaissa ja osa-aikaissa palvelussuhteissa olevien määräästä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

Tarkoitus

- edistää yhdenvertaisuutta
- ehkäistä syrjintää
- tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

Yhdenvertaisuuslaissa kielletyt syrjintäperusteet

- ikä
- kieli
- alkuperä
- kansalaisuus
- uskonto
- vakaumus
- mielipide
- poliittinen toiminta
- ammattiyhdistystoiminta
- perhesuhteet
- terveydentila
- vammaisuus
- seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

Jos työnantajan palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työpaikalla on oltava suunnitelma tarvittavista toiminna yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

Yhdenvertaisuussuunnitelman voi yhdistää osaksi jotakin muuta suunnitelmaa, esimerkiksi:

- työsuojelun toimintaohjelma
- tasa-arvosuunnitelma
- henkilöstösuunnitelma

Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa (luottamusmiehen tai luottamusvaltuutetun) kanssa.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta
609/1986

- sukupuoleen perustuvan syrjinnän estäminen
- naisten ja miesten välisen tasa-arvon edistäminen
- naisten aseman parantaminen työelämässä em. tarkoituksessa
- Tasa-arvolain kieltämät syrjintäperusteet
 - sukupuoli (ml. raskaus, perheenhuoltovelvollisuus)
 - sukupuoli-identiteetti
 - sukupuolen ilmaisu

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta
609/1986

- Työnantajan on laadittava palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva **tasa-arvosuunnitelma**, jos palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää.
 - Tasa-arvosuunnitelma tulee laatia vähintään joka toinen vuosi.
 - Tasa-arvosuunnitelmasta ja sen päivittämisestä on tiedotettava henkilöstölle.
 - Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Laki yksityisyyden suojasta työelämässä
759/2004

Toteuttaa yksityiselämän suojaa ja muita yksityisyyden
Suoja turvaavia perusoikeuksia työelämässä.

- työntekijää koskevien henkilötietojen käsittely
- työntekijälle tehtävät testit ja tarkastukset sekä niihin liittyvät vaatimukset
- tekninen valvonta työpaikalla
- työntekijän sähköpostiviestin hakeminen ja avaaminen

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Laki yksityisyyden suojasta työelämässä
759/2004

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Saa käsitellä vain työntekijän työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja.
- Työntekijää koskevat henkilötiedot ensisijaisesti henkilöltä itseltään, muutoin työntekijän suostumus.
- Suostumus ei ole tarpeen, mikäli viranomainen luovuttaa tietoja työnantajalle tämän laissa säädetyn tehtävän suorittamiseksi tai työnantaja tietoja työntekijän luotettavuuden selvittämiseksi.
- Tällöin työnantajan on ilmoitettava etukäteen tietojen selvittämisestä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Laki yksityisyyden suojasta työelämässä
759/2004

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Käsitellä työntekijän terveydentilaa koskevia tietoja, jos ne on kerätty häneltä itseltään tai hänen kirjallisella suostumuksellaan muualta.
- Määritellä ne henkilöt, joiden tehtäviin sisältyy terveydentilaa koskevien tietojen käsittelyä.
- Oikeus saada käyttää työnhakijan luottotietoja luotettavuuden arvioimiseksi erityisissä tehtävissä, jotka edellyttävät luotettavuutta.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Laki yksityisyyden suojasta työelämässä
759/2004

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Huolehtia, että työntekijän terveydentilaa koskevissa tutkimuksissa käytetään terveydenhuollon ammattihenkilöitä terveydenhuollon lainsäädännön mukaisesti.
- Oikeus toteuttaa kameravalvontaa
 - turvallisuuden varmistamiseksi
 - omaisuuden suojaamiseksi
 - tuotantoprosessin valvontaan
 - ei kuitenkaan tietyn työntekijän tarkkailuun, paitsi jos tarkkailu on välttämätöntä turvallisuussuhkan vuoksi.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Laki yksityisyyden suojasta työelämässä
759/2004

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Oikeus hakea esille ja avata työnantajan työntekijän käyttöön osoittamaan sähköpostiosoitteeseen lähettämiä tai sieltä lähetettyjä sähköpostiviestejä tietyin edellytyksin.
- Lisäksi on säädetty
 - huumausaineiden käyttöä koskevien tietojen käsittelystä
 - huumausainetesteistä
 - henkilö- ja soveltuvuusarvointitesteistä
 - geneettisestä tutkimuksesta

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Pelastuslaki 379/2011

Tavoitteet

- parantaa ihmisten turvallisuutta ja vähentää onnettomuuksia
- onnettomuuden uhatessa tai tapahtuttua ihmiset pelastetaan, tärkeät toiminnot turvataan ja onnettomuuden seurauksia rajoitetaan tehokkaasti

Työnantajan velvollisuus

- Laatia pelastussuunnitelma yhdessä kiinteistön omistajan kanssa

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011

Velvollisuus laatia rakennukseen ja muuhun kohteeseen pelastussuunnitelma

- 1) asuinrakennuksiin, joissa on vähintään kolme asuinhuoneistoa;
- 2) pelastuslaki 18 §: hoitolaitokset, palvelu- ja tukiasuminen
- 3) kouluihin, oppilaitoksiin ja muihin vastaaviin opetuksessa käytettäviin tiloihin;
- 4) lastensuojelulaitoksiin ja koulukoteihin sekä päiväkoteihin, perhepäiväkoteihin ja muihin lasten ryhmämuotoisen hoidon järjestämisessä käytettäviin tiloihin (ei yksityisasuntoihin);
- 5) majoitusliikkeisiin, leirintäalueille [\(308/2006\)](#) [\(606/1973\)](#) ;
- 6) tiloihin, joita käytetään vähintään 20 henkilön tilapäiseen joukkomajoitukseen;
- 7) kirkkoihin, kirjastoihin, urheilu- ja näyttelyhalleihin, teattereihin, liikenneasemille, messualueille, moottoriradoille, huvipuistoille sekä edellä mainittuja vastaaviin kokoontumispaikkoihin;
- 8) kauppakeskuksiin ja vastaaviin tiloihin sekä yli 400 neliömetrin myymälöihin;

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011

Velvollisuus laatia rakennukseen ja muuhun kohteeseen pelastussuunnitelma

- 9) yli 50 asiakaspaikan ravintoloihin ja vastaaviin tiloihin;
- 10) yli 1500 neliömetrin teollisuus-, tuotanto- ja varastorakennuksiin;
- 11) ympäristönsuojeluasetuksen [\(169/2000\)](#) 1 §:n mukaisiin ympäristölupaa edellyttäviin eläinsuojaiin;
- 12) kohteisiin, joissa vaarallisen kemikaalin vähäistä teollista käsittelyä ja varastointia saa harjoittaa vain tekemällä siitä vaarallisten kemikaalien ja räjähteiden turvallisuudesta annetun lain [\(390/2005\)](#) 24 §:ssä tark. ilmoituksen;
- 13) kulttuuriomaisuutena suojeltuihin rakennuksiin ja kohteisiin;
- 14) työpaikkatiloihin, joissa työntekijöiden ja samanaikaisesti paikalla olevien muiden ihmisten määrä on yleensä vähintään 50;
- 15) yli 100 metriä pitkiin yleisessä käytössä oleviin tunneleihin.
- 16) turvetuotantoalueille. [\[3.5.2012/203\]](#)

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Sairausvakuutuslaki 1224/2004

Korvaus

- tarpeellisista sairauden hoidon aiheuttamista kustannuksista
- lyhytaikaisen työkyvyttömyyden sekä raskauden ja lapsen hoidon aiheuttamasta ansionmenetyksestä
- hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisen työterveyshuollon järjestämisestä
- vanhempainvapaiden ajalta kertyvistä vuosilomakustannuksista

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työtapaturma- ja ammattitautilaki 459/2015

Työntekijän oikeus korvaukseen työtapaturman
ja ammattitaudin johdosta
sekä
yrittäjän oikeus vakuuttaa itsensä
työtapaturman ja ammattitaudin varalta.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työtapaturma- ja ammattitautilaki 459/2015

- Tapaturmavakuutuksen toimeenpano:
vahinkovakuutusyhtiöt.
- Vakuutusmaksut työnantajilta
- Työnantajan velvollisuus on ottaa työntekijöilleen
lainmukainen tapaturmavakuutus
vahinkovakuutusyhtiöstä.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työtapaturma- ja ammattitautilaki 459/2015

- Ammattitaudit ovat sairauksia, joiden pääasiallinen
aiheuttaja on jokin työssä oleva fysikaalinen,
kemiallinen tai biologinen tekijä.
- Sairauden ja työssä esiintyvän fysikaalisen, kemiallisen
tai biologisen tekijän välisen syy-yhteyden katsotaan
olevan olemassa silloin kun asetuksessa mainittu tekijä
on ollut työssä siinä määrin, että se voi pääasiallisesti
aiheuttaa asetuksessa tarkoitetun sairauden.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työtapaturma- ja ammattitautilaki 459/2015

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Ottaa tapaturmavakuutus työsuhteessa oleville työntekijöilleen työtapaturmien ja ammattitautien varalta.
- Antaa tarvittavat tiedot vakuutusyhtiölle vakuutuksen suuruuden määrittämiseksi.
- Toimittaa pyynnöstä todistus vahingoittuneelle.
- Tehdä viipymättä ilmoitus työtapaturmasta vakuutusyhtiöön viimeistään 10 päivän kuluessa (arkipäivinä ma-pe).
- Ilmoittaa vakavasta ja kuolemaan johtaneesta työtapaturmasta työsuojeluviranomaiselle ja poliisille.
 - Ylläpitää tapaturmaluetteloa
 - Antaa vakuutuslaitokselle ja muutoksenhakuelimelle tarvittavat tiedot vakuutus- ja korvausasian ratkaisemiseksi.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Vakuutusmaksu riippuu myös työtehtävästä

Toimistotyöntekijä

Palkka 28 000 e, maksupromille 3,10

Vakuutusmaksu $28\,000\text{ e} \times 0,00310 = 86,80\text{ e}$

Rakennusmies

Palkka 35 000 e, maksupromille 54,15

Vakuutusmaksu $35\,000\text{ e} \times 0,05415 = 1895,25\text{ e}$

112



Kunta-ala

Huolestuttava kehitys kunta-alalla 2005-2011:

Työpaikkatapaturmien määrä nousi noin 13 prosenttia

2005: 17 140 korvaukseen johtanutta työpaikkatapaturmaa

2011: 19 284 korvaukseen johtanutta työpaikkatapaturmaa

2005: 20,5 korvaukseen johtanutta työpaikkatapaturmaa / miljoona työtuntia (Tapaturmataajuus)

2011: 23,1 korvaukseen johtanutta työpaikkatapaturmaa / miljoona työtuntia (Tapaturmataajuus)

2011 vakuutusyhtiöiden tapaturmakorvaukset 63 Me

= kokonaiskustannus 250 Me

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Kunta-ala

Kuntasektorin tapaturmataajuus laski vuonna 2014:

–2013 taajuus 24

–2014 taajuus 22

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Kunta-ala

Kunta-alan töissä tapaturma sattuu useimmiten

- henkilön liikkuesssa (43%),
- esineitä käsiteltäessä (19%),
- taakkoja käsivoimin siirreltäessä (15%) sekä
- käsikäyttöisillä työkaluilla työskenneltäessä (9%)
- Vamman aiheuttaa useimmiten iskeytyminen kiinteää pintaa vasten (22%).
- Fyysisen vamman aiheuttajina kunta-alalla ovat useimmiten kulkuväylät, alustat, ovet ja seinät (25%).
- Yleisimmät vammat ovat sijoiltaan menoja, nyrjähdyksiä ja venähdyksiä (41%).

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Kunta-ala

- Onnistuneen työturvallisuus- ja työhyvinvointijohtamisen avulla voidaan alentaa vakuutusmaksuja jopa 50–80 prosenttia.
- Yksi työtapaturma maksaa kunnille keskimäärin 6000...8000 e.
- Monilla toimialoilla parhaat yritykset yltävät työtapaturmien määrässä jo nollatason tuntumaan = **tavoite**

Safeco Oy

Hyvinä työssä!

www.safeco.fi



Kunta-ala

Kunnat turvallisiksi 1/2012

Ylijohtaja Leo Suomaa, STM:n työsuojeluosaston

päällikkö:

Jokainen tapaturma kunnissa(kin) on liikaa

Työtapaturmille asetettava **nollatavoite**.

Kaikki tapaturmat ovat turhia.

Johtaminen ja yhteistyö avainasemassa

- **hyvällä johtamisella ja esimiestyöllä luodaan hyvää turvallisuuskulttuuria**

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työtapaturmat ja tapaturmataajuus kääntyivät lievään nousuun vuonna 2015

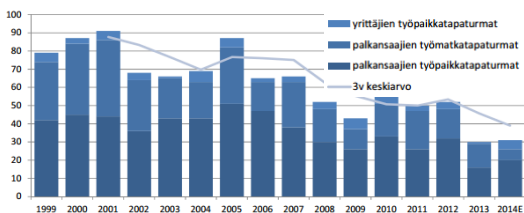
Toimiala	2013	2014	2015
Teollisuus	33	34	33
Rakentaminen	63	62	63
Vähittäis- ja tukkukauppa	29	30	30
Kuljetus ja varastointi	46	43	45
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	52	52	53
Kuntasektori	24	23	24

118



Kuolemaan johtaneet työpaikkatapaturmat
1999 - 2014

Kuolemaan johtaneet työtapaturmat



119



Tapaturmat ja kustannukset kuriin

- Aseta tavoitteita - sitoudu
 - Kaikki riippuu tahdosta ja halusta, myös työturvallisuusasioissa. Aseta kunnianhimoiseksi tavoitteeksi: nolla tapaturmaa!
- Ajattele ja toimi kokonaisvaltaisesti
 - Työturvallisuusasioiden johtamisessa on ennen muuta kyse kokonaisuuteen vaikuttamisesta. On kehitettävä samaan aikaan johtamista, työympäristöä, töiden sisältöjä ja työilmapiiriä.
- Tunnista työn vaarat, arvioi riskit ja ota ne haltuun
 - Riskien arvioiminen on kaiken työturvallisuustyön perusta. Pelkkä riskien kartoitus ja vaaratilanneraportointi eivät riitä. Riskit on otettava myös suunnitelmallisesti haltuun.
- Keskity oleelliseen – valitse painopisteet
 - Työturvallisuudessa kannattaa keskittyä työpaikan kannalta oleellisimpiin asioihin. Työturvallisuus tulee liittää luontevasti kaikkien päivittämiseen.
- Selvitä kustannusvaikutukset
 - Huonot työolot maksavat. Tapaturmavakuutusmaksujen lisäksi kunta joutuu maksamaan paljon myös epäsuoria ja välillisiä kuluja.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Tapaturmat ja kustannukset kuriin

- Johda ja toimi yhteistyössä
 - Ilman hyvää luottamusohjaa mitään ponnistelut turvallisuskulttuurin parantamiseksi eivät onnistu. Hyödynnä työturvallisuuden ja työterveyshuollon ammattilaisten osaaminen.
- Ajattele myönteisesti ja jaa vastuuta
 - Taito ratkaista ongelmia on merkityksellinen, mutta vielä tärkeämpää on mahdollisuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen. Määrittäkää vastuut ja vastuuhenkilöt.
- Etene pienin, mutta varmoin askelin
 - Työturvallisuus vaatii suunnitelmallisuutta ja jatkuvia parannuksia. Irrallisilla tempuilla ei saavuteta kestäviä tuloksia.
- Mittaa ja seuraa
 - Sitä yleensä saa, mitä mittaa. Kannattaa seurata tapaturmien määrää, taajuutta, vakavuutta ja syitä. Myös kustannuksia – suoria ja epäsuoria – on seurattava.
- Anna palautetta
 - Vaadi, mutta samalla myös kannusta ja innosta. Anna palautetta. Johda työturvallisuutta edestä. Se on esimiesten tehtävä. Henkilöstön tulee ilmoittaa vaaratilanteista ja työntekijöiden on oltava mukana kehityshankkeissa.

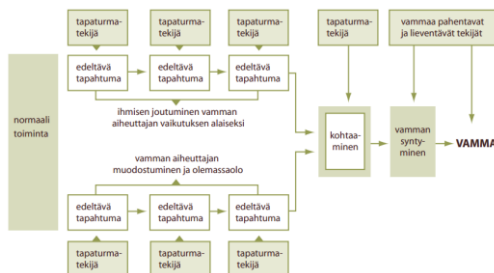
Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Tapaturman tutkinta



Safeco Oy

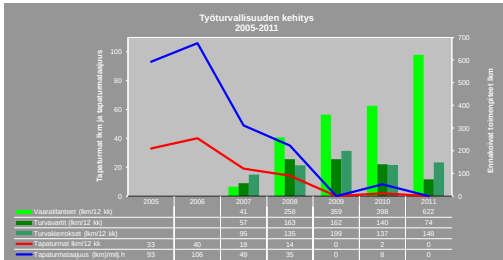
Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Ennakointi

- Ennakoivien mittarien merkitys tapaturmien määrään.
- Esimerkkinä metallialan keskiarvon toimipaikan turvallisuuden kehitys



Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

"Työsuojelun peruslaki"

- työnantajan vastuut
- työntekijöiden velvollisuudet
- työsuojelun yhteistoiminnan perusteet
- työpaikoilla esiintyvät haitta- ja vaaratekijät sekä niiden torjunta
- velvoittaa työnantajan opastamaan työntekijöitään riittävästi työhön, työtehtäviin, työoloihin ja varmistamaan että työntekijä on ymmärtänyt opastuksen

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

"Työsuojelun peruslaki"

- työympäristön ja työolosuhteiden parantaminen työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi
- työtapaturmien, ammattitautien ja muiden työstä ja työympäristöstä johtuvien työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittojen ennalta ehkäisy

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

5§ Lain soveltaminen työhön työntekijän tai muun kodissa

Tätä lakia sovelletaan myös työhön, jota työntekijä sopimuksen mukaan tekee kotonaan tai muussa valitsemassaan paikassa, työnantajan kodissa taikka työnantajan osoituksesta muun henkilön kodissa tai näihin liittyvissä olosuhteissa.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

8§ Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite

Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä

ja

siinä työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

9§ Työsuojelun toimintaohjelma

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

10 § Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työaajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Tällöin on otettava huomioon:

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

10 § Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

- 1) tapaturman ja muu terveyden menettämisen vaara kiinnittäen huomiota erityisesti kyseisessä työssä tai työpaikassa esiintyviin 5 luvussa tarkoitettuihin vaaroihin ja haittoihin;
- 2) esiintyneet tapaturmat, ammattitaudit ja työperäiset sairaudet sekä vaaratilanteet;
- 3) työntekijän ikä, sukupuoli, ammattitaito ja muut hänen henkilökohtaiset edellytyksensä;
- 4) työn kuormitustekijät;
- 5) mahdollinen lisääntymisterveydelle aiheutuva vaara;
- 6) muut vastaavat seikat.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työn ja työympäristön vaarojen tunnistus ja riskinarviointi



Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työn ja työympäristön vaarojen tunnistus ja riskinarviointi

Hyödyntäminen

- Työpaikan työsuojelun toimintaohjelma
- Työsuojelun toimintasuunnitelma
- Työ- ja käyttöohjeet
- Työn johtaminen ja tekeminen
- Työtilojen ja työprosessien suunnittelu
- Budjetointi ja investointisuunnitelmat
- Pehdyttämisen- ja työnopastussuunnitelmat
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Työilmapiirin selvityksen suunnittelu

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työn ja työympäristön vaarojen tunnistus ja riskinarviointi

Lakisääteisyys

- Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738
- Pelastuslaki 29.4.2011/379
- Työterveyshuoltolaki 21.12.2001/1383
- Valtioneuvoston asetus kemiallisista tekijöistä
työssä 715/2001
- Työsopimuslaki

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työn ja työympäristön vaarojen tunnistus ja riskinarviointi



Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi





Tekeväälle sattuu

Ei mitään satu,
jos ei mitään
teekään

fatalismi

136



Työn ja työympäristön vaarojen
tunnistus ja riskinarviointi

**Riskeihin
voidaan
vaikuttaa**



Työn ja työympäristön vaarojen tunnistus ja riskinarviointi

- Asetus rakennustyön turvallisuudesta
- Vuokratyö – työssäoppijat
- Nuoret
- Tulityöt
- ATEX, säiliötyöt, trukki, henkilönostimet, erikoisnostot ym. luvanvaraiset työt
- Putoamisvaarat
- Asbestilaki ja asbestiasetus 2016
- Yhteinen työpaikka (Työturvallisuuslaki 6. luku)

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Kuormitustekijöitä

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • epäsuorasti mitoitettu tai säädetty työpiste • epätarkoituksenmukaiset käsityökalut • epätarkoituksenmukaiset koneet ja laitteet • liian raskas työ • raskaat tai hankalat nostot ja taakkojen siirrot • toistotyö • hankalat työasennot • haittaavat lämpöolosuhteet | <ul style="list-style-type: none"> • melu • värinä • liian paljon töitä tai jatkuva kiire • työskentely yksin • työmäärää tai työtahtia ei voi itse säädellä • jatkuvat työn keskeytykset • ei ole mahdollisuutta oppia uutta • epäselvät työtavoitteet • liikaa vastuuta suhteessa päätösvaltaan | <ul style="list-style-type: none"> • työntekijöitä ei kuunnella • arvostuksen ja palautteen puute • yhteistyö ei toimi • huono tiedonkulku • epäohdonmukainen esimiestyö • epätasa-arvoinen kohtelu • epäasiallinen kohtelu tai häirintä • kielteisiä tunteita herättävät vuorovaikutustilanteet |
|--|--|--|

139



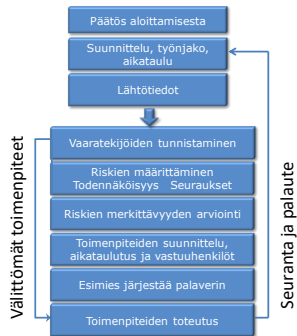
Kuormitustekijöitä

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • epäsuorasti mitoitettu tai säädetty työpiste • epätarkoituksenmukaiset käsityökalut • epätarkoituksenmukaiset koneet ja laitteet • liian raskas työ • raskaat tai hankalat nostot ja taakkojen siirrot • toistotyö • hankalat työasennot • haittaavat lämpöolosuhteet | <ul style="list-style-type: none"> • melu • värinä • liian paljon töitä tai jatkuva kiire • työskentely yksin • työmäärää tai työtahtia ei voi itse säädellä • jatkuvat työn keskeytykset • ei ole mahdollisuutta oppia uutta • epäselvät työtavoitteet • liikaa vastuuta suhteessa päätösvaltaan | <ul style="list-style-type: none"> • työntekijöitä ei kuunnella • arvostuksen ja palautteen puute • yhteistyö ei toimi • huono tiedonkulku • epäohdonmukainen esimiestyö • epätasa-arvoinen kohtelu • epäasiallinen kohtelu tai häirintä • kielteisiä tunteita herättävät vuorovaikutustilanteet |
|--|--|--|

140



Riskienhallinta



141



Tunnistamattomalta riskiltä ei voi suojaautua

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

14§ Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus

- Työnantajan on annettava työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä sekä huolehdittava siitä, että työntekijän ammatillinen osaaminen ja työkokemus huomioon ottaen.:
 - työntekijä perehdytetään riittävästi työhön, työpaikan työolosuhteisiin, työ- ja tuotantomenetelmiin, työssä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön sekä turvallisiin työtapoihin erityisesti ennen uuden työn tai tehtävän aloittamista tai työtehtävien muuttuessa sekä ennen uusien työvälineiden ja työ- tai tuotantomenetelmien käyttöön ottamista;
 - haitat ja vaarat;
 - häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta; ja
 - täydennetään tarvittaessa.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

16§ Työnantajan sijainen

- Työnantaja voi asettaa toisen henkilön edustajanaan (*työnantajan sijainen*) hoitamaan tässä laissa työnantajan velvollisuudeksi säädettyjä tehtäviä.
- tehtävien määrittely
- pätevyys

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

17§ Työnantajan ja työntekijöiden välinen yhteistoiminta

- Työnantajan ja työntekijöiden on yhteistoiminnassa ylläpidettävä ja parannettava työturvallisuutta työpaikalla.
- Työnantajan tulee antaa työntekijöille riittävän ajoissa tarpeelliset tiedot työpaikan turvallisuuteen, terveellisyyteen ja muihin työolosuhteisiin vaikuttavista asioista sekä niitä koskevista arvioinneista ja muista selvityksistä ja suunnitelmista.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

17§ Työnantajan ja työntekijöiden välinen yhteistoiminta

- Työnantajan on myös huolehdittava siitä, että näitä asioita asianmukaisesti ja riittävän ajoissa käsitellään työnantajan ja työntekijöiden tai heidän edustajansa kesken.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Huolehtia työntekijöiden työturvallisuudesta ja työterveydestä
- Tunnistaa työterveys- ja työturvallisuusvaarat ja arvioida niiden aiheuttamat riskit, mukaan lukien suuronnettomuuden vaara.
- Tehdä riskien arvioinnin tulosten edellyttämät parannustoimenpiteet = ennaltaehkäisy
- Laatia työsuojelun toimintaohjelma ja käsitellä se yhteistoiminnassa työsuojeluhenkilöstön kanssa.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Ottaa huomioon tarvittavat määräykset ja ohjeet
- Laatia selkeät turvallisuusohjeet
 - myös häiriö- ja poikkeustilanteiden varalle
- Valvoa määräysten ja ohjeiden noudattamista
- Huolehtia perehdytyksen ja työnopastuksen toteuttamisesta
- Edistää työturvallisuutta yhteistoiminnassa

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Huolehtia siitä, että jos työssä on erityinen tapaturman tai sairastumisen vaara tai palovaara, sitä ei tilapäisestikään saa suorittaa muu kuin siihen pätevä henkilö tai tällaisen henkilön välittömän valvonnan alaisena muu työntekijä.
 - Varmistettava, että vain nämä työntekijät pääsevät kyseiselle vaara-alueelle.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Huolehdittava työergonomiasta ja seurattava työntekijöiden kuormittumista ja ryhdyttävä toimiin haitallisen kuormittumisen selvittämiseksi ja vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi
- Tarvittaessa mahdollistettava työn riittävä tauotus
- Ryhtyä toimenpiteisiin häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tapauksien selvittämiseksi ja ratkaisemiseksi

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Huolehtia osaltaan yhteistyöstä, vastuista sopimisesta ja tiedottamisesta yhteisellä työpaikalla
- Yhteisellä työpaikalla tilaajan eli pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan valta ja vastuu ovat laajemmat kuin toimittajayritysten.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Ilmoittaa vuokratyöntekijän työnantajalle ennen työn aloittamista riittävän tarkasti työn edellyttämät ammattitaitovaatimukset ja erityispiirteet.
 - Tämän on kerrottava niistä edelleen työntekijälle ja varmistettava, että tällä on riittävä ammattitaito, kokemus ja sopivuus suoritettavaan työhön.
 - Työn vastaanottajan on huolehdittava työntekijän perehdyttämisestä työhön ja työpaikan oloihin.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Lisäksi:
 - näyttöpäätetyö, väkivallan uhka, yksintyöskentely, yötyö, työpaikan rakenteellinen ja toiminnallinen turvallisuus sekä terveellisyys, onnettomuuden torjunta, pelastautuminen, ensiapu, yhteisten työpaikkojen vaarojen torjunta sekä työn turvallisuuteen vaikuttavien muiden henkilöiden velvollisuudet.
 - Valtioneuvoston päätöksillä ja asetuksilla täydennetään ja tarkennetaan työturvallisuuslain vaatimuksia.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

18§ Työntekijän yleiset velvollisuudet

- Työntekijän on noudatettava työnantajan toimivaltansa mukaisesti antamia määräyksiä ja ohjeita.
- Huolehdittava omasta ja muiden työntekijöiden turvallisuudesta
- Vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työntekijän keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Huolehtia järjestyksestä ja siisteydestä
- Ilmoittaa vioista ja puutteellisuuksista sekä poistaa ne mahdollisuuksien mukaan

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Onnistuminen syntyy perusasioihin vaikuttamalla!



157



Työn ja työympäristön vaarojen tunnistus ja riskinarviointi



Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työturvallisuuslaki 738/2002

Työntekijän keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Käyttää ja hoitaa annettuja suojaimia ja varusteita
- Käyttää sopivaa vaatetusta
- Käyttää koneita, laitteita ja vaarallisia aineita ohjeiden mukaisesti
- Olla kytkemättä pois päältä turva- tai suojalaitetta
- Oikeus pidättäytyä vaarallisesta työstä

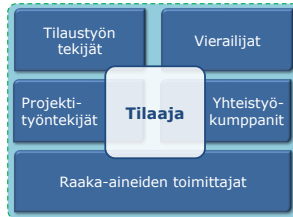
Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Yhteinen työpaikka



Työpaikka, jossa työskentelee yhtä aikaa tai peräkkäin usean eri työnantajan työntekijöitä.

Toisten tekemä työ vaikuttaa toisten turvallisuuteen.

Tunnistatko oman työpaikkasi toimijat?

160



Yhteisen työpaikan toimijat

Tilaaaja

- johtaa turvallisuus-yhteistyötä
- määrittelee toimintatavat
- valitsee toimittajan ja mahdollisesti aliurakoitsijat
- hyväksyy kustannukset
- valvoo hanketta
- hyväksyy lopputuloksen.

Toimittaja

- opastaa ja perehdyttää työntekijänsä
- valitsee aliurakoitsijat
- valvoo ja johtaa työtä, ellei muuta ole sovittu
- osallistuu turvallisuusyhteistyöhön
- vastaa lopputuloksesta.

www.tyoturvallisuus.fi 161



Luvanvaraiset työt

- Tulityöt
- Kattotulityöt
- Säiliö- ja putkityöt
- Nostotyöt
- Sähkötöyt
- Asbestityöt
- Tilaaaja on voinut määritellä luvanvaraisiksi myös muita töitä.

- Työlupakäytäntö on yrityskohtainen.
- Työlupa koskee sellaisia töitä, joiden toteuttaminen vaatii erityisiä turvallisuus-toimia tai erityistä ammattitaitoa.
- Työlupien voimassaolo on usein rajallinen.
- Työlupien voimassaolon seurannasta ja tarkastamisesta voi olla oma toimintaohje.

162



Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan
työsuojeluyhteistoinnista 44/2006

1. Työsuojeluviranomaisen menettely työsuojelua koskevien säännösten noudattamisen valvonnassa
2. Työnantajan ja työntekijöiden välinen työsuojelun yhteistoiminta työpaikalla

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan
työsuojeluyhteistoinnista 44/2006

Työnantajan keskeiset velvollisuudet

- Nimetä työsuojelupäällikkö edustamaan työnantajaa työsuojelun yhteistoinnissa.
- Käsitellä työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä asioita yhteistoinnissa.
- Edistää yhteistyötä ja vuorovaikutusta työpaikalla.
- Edesauttaa ja tiedottaa työntekijöille heidän velvollisuudestaan valita työsuojeluvaltuutettu ja 2 varavaltuutettua edustajikseen työsuojelun yhteistoimintaan työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 10 työntekijää.
- Huolehtia siitä, että työsuojelutoimikunta valitaan työpaikalle, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää.

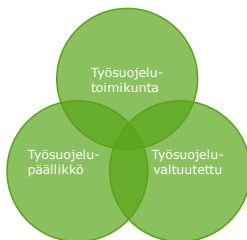
Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



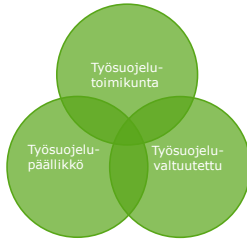
Työsuojeluorganisaatio



- Asiantuntijaorganisaatio
- **Yhteistoimintaorganisaatio**
- Tukee linjaorganisaation toimintaa
- Työsuojelupäällikkö **edustaa työnantajaa**
- Työsuojeluvaltuutettu **edustaa tt ja th**



Työsuojeluorganisaatio



- Työpaikalla on aina työsuojelupäällikkö, kun on yksikin työntekijä -tai työssääppija!!
- Työsuojeluvaltuutettu valitaan, kun työntekijöitä on vähintään 10.
- Toimikunta perustetaan, kun työntekijöitä on vähintään 20.

166

Minä olen työsuojelupäällikkö. Edustan työnantajaa työsuojelun yhteistoiminnassa. Yhdessä linjaorganisaation ja työsuojeluvaltuutetun kanssa kehitämme työturvallisuutta meidän työpaikalla.

167

Minä olen työntekijöiden keskuudestaan valitsema työsuojeluvaltuutettu. Yhdessä linjaorganisaation ja työsuojelupäällikön kanssa kehitämme turvallisuutta meidän työpaikalla.

168

Me työsuojelutoimikunnassa käsittelemme työpaikkaa laajasti ja yleisesti koskevia yhteistoiminta-asioita.

169



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

- Työnantajan velvollisuus järjestää työterveyshuolto
- Työterveyshuollon sisältö ja toteuttaminen
- Lain tarkoitus on työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistoimin edistää:
 - työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä;
 - työn ja työympäristön terveellisyttä ja turvallisuutta;
 - työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa;
 - sekä työyhteisön toimintaa.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Järjestää työterveyshuolto siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää sekä saada korvausta aiheutuneista kustannuksista (Kela).
- Käyttää riittävästi työterveyshuollon ammattihenkilöitä ja heidän tarpeellisiiksi katsomiaan asiantuntijoita työterveyshuollon suunnittelua, toteuttamista sekä kehittämistä ja seuranta koskeissa asioissa.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Tehdä työterveyshuoltopalveluista kirjallinen sopimus, josta ilmenee palveluiden sisältö ja laajuus. Olosuhteiden muuttuessa on sopimusta tarkistettava.
- Työterveyshuoltopalvelut voidaan järjestää terveyskeskuksessa, itse tai yhdessä toisen työnantajan kanssa tai hankkia työterveyshuoltopalvelujen tuottamiseen oikeutetulta toimintayksiköltä tai henkilöltä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Toimia yhteistoiminnassa valmistellessaan työterveyshuoltoon liittyviä päätöksiä, toimintasuunnitelmaa, arviointia ja kehittämistä toteutettaessa.
- Laatia työterveyshuollon toimintasuunnitelma yhteistoiminnassa.
- Huolehtia sairauspoissalojen ja työtapaturmien seurannasta sekä sopia ilmoituskäytännöistä.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Huolehtia osaltaan työterveyshuollon lakisääteisten palveluiden toteutumisesta:
 - työolojen turvallisuuden ja terveyden seuranta ja työperäisten vaarojen ja haittojen selvittäminen (työpaikkaselvitys)
 - terveystarkastusten järjestäminen vaarallisissa töissä
 - terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien toimenpiteiden ehdotusten tekeminen, tiedottaminen ja neuvonta

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Huolehtia osaltaan työterveyshuollon lakisääteisten palveluiden toteutumisesta:
 - työkykyä ylläpitävä toiminta sekä vajaakuntoisen työntekijän työssä selviytymisen seuranta ja edistäminen
 - työntekijän työkyvyn arviointi ja lausunnon antaminen työssä jatkamismahdollisuuksista
 - yhteistyö eri toimijoiden kanssa

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Huolehtia osaltaan työterveyshuollon lakisääteisten palveluiden toteutumisesta:
 - osallistuminen ensiavun järjestämiseen
 - toiminnan laadun ja vaikuttavuuden seuranta
 - Toteuttaa päihdeohjelma, jos työpaikalla tehdään huumetestejä.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työterveyshuoltolaki 1383/2001

Työnantajan keskeiset velvollisuudet ja oikeudet

- Antaa työterveyshuollon ammattihenkilöille ja asiantuntijoille tarvittavat tiedot (työolosuhteet, tapaturmat, ammattitaudit) työstä johtuvan terveysvaaran arvioimiseksi ja ehkäisemiseksi.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



30-60-90

Työnantajan pitää ilmoittaa työterveyshuoltoon kun työntekijän sairausloma on kestänyt 30 pv

Sairauspäivärahaa on haettava 2 kk:n (60 pv) kuluessa

Työterveyshuollon arvioitava työntekijän jäljellä oleva työkyky ja työnantajan on selvítettävä yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa työntekijän mahdollisuudet jatkaa työssä, kun sairausloma on kestänyt 90 pv

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Laki nuorista työntekijöistä 998/1993

Alle 18-vuotiaan suojeleminen työn liialliselta rasitukselta.

- ikään ja voimiin nähden kohtuuton ponnistus tai vastuu
- erityisen huolellinen perehdytys, työnopastus ja ohjaus
- työ ei saa vahingoittaa nuoren terveyttä tai kehitystä eikä haitata hänen koulunkäyntiään
- vaarallisen työn aloittamisesta ilmoitus AVI:lle
 - tekovastuu on joko työnantajalla tai koulutuksen järjestäjällä yhdessä työnantajan kanssa

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta 189/2012

1. Virvokkeiden, lippujen ja vastaavanlaisten tuotteiden myyntityö kilpailuissa, näyttelytilaisuuksissa tai samankaltaisissa tilaisuuksissa.
2. Lähetettyö sekä lehtien ja mainosten jako.
3. Esiintymiset ja muu työskentely taide-, kulttuuri- ja vastaavissa tilaisuuksissa.
4. Kirjoittaminen, toimittaminen, viestintä ja muu mediatyö.
5. Kauppaliikkeissä tehtävät avustavat työt kuten näytteille asettelu ja hintojen merkitseminen, tavaroiden lajittelu ja pakkaus sekä myyntityö, ei kuitenkaan työ valintamyymälöiden kassoilla.
6. Avustavat toimistotyöt.
7. Puutarha- ja maataloustöissä istutus-, poiminta- ja aputyöt sekä vaarattomien kotieläinten ruokinta.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille
työntekijöille sopivien kevyiden töiden
esimerkkuiluettelosta 189/2012

8. Majoitus- ja ravitsemisliikkeissä tehtävät avustavat työt kuten kattaukseen liittyvät työt sekä annostelu- ja myyntityö.
9. Teollisuudessa tehtävät pienehköt avustavat työt, joita tehtäessä tai joiden läheisyydessä ei käsitellä aineita tai välineitä, jotka voivat aiheuttaa terveydellistä vaaraa tai haittaa.
10. Varastotyössä ja vastaavassa tavaroiden vastaanotto, lajittelu, käsittely ja lähetys sekä merkintä- ja laskentatyö.
11. Puhtaanapito- ja siivoustyössä huoneistojen, esimerkiksi toimistojen siivous siten, että työssä ei saa käsitellä aineita tai välineitä, jotka voivat aiheuttaa terveydellistä vaaraa tai haittaa.
12. Muut kevyet työt, jotka työympäristö, työn vaatimukset, työn aiheuttama vastuu sekä ruumiillinen ja henkinen kuormittavuus huomioon ottaen vastaavat edellä mainittuja töitä.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työssäoppiminen / vuokratyö

Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738

4 § Muut soveltamisalaan kuuluvat työt

”Tätä lakia sovelletaan 2 §:ssä tarkoitetun lisäksi myös:

- 1) oppilaan ja opiskelijan työhön koulutuksen yhteydessä;

Milloin 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu oppilas tai opiskelija opiskeluun liittyen suorittaa työtä tai työharjoittelua taikka tutustuu työelämään työpaikalla oppilaitoksen ulkopuolella, on oppilaitoksen ja työn vastaanottajan velvoitteisiin sovellettava, mitä 3 §:ssä säädetään vuokratyöstä.”

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



Työssäoppiminen / vuokratyö

Laki ammatillisesta peruskoulutuksesta 630/1998

• 19 § Opiskelijan työturvallisuus (3.10.2014/787)

Työnantaja vastaa työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävässä koulutuksessa opiskelijan työturvallisuudesta siten kuin siitä työntekijöiden osalta säädetään ja määrätään myös silloin, kun opiskelija ei ole työsopimussuhteessa taikka virkasuhteessa tai siihen verrattavassa julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa työnantajaan. Koulutuksen järjestäjän tulee ilmoittaa työnantajalle edellä tarkoitetusta työturvallisuusvastuusta.

Safeco Oy

Hyvinä työtä!

www.safeco.fi



**Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille
erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 475/2006**

3 § Erityisen haitalliset työt

- 1) työt, joissa esiintyy nuoren työntekijän ikään ja kokemukseen nähden liiallista rasitusta, huomattavaa vastuuta omasta tai toisten turvallisuudesta, huomattavaa taloudellista vastuuta tai erityisiä vaaroja, joita nuoret eivät kykene tunnistamaan tai välttämään;
- 2) yksityiskentely silloin, kun siihen liittyy ilmeinen tapaturman tai väkivallan vaara;
- 3) psykiatristen potilaiden ja psyykkisesti tai sosiaalisesti häiriintyneiden hoito ja huolto;
- 4) kuolleiden käsittely ja kuljetus;
- 5) teurastus;
- 6) sukellus;
- 7) työ, jossa altistutaan haitallisesti myrkyllisille aineille tai syöpää, perinnöllisiä perimävaurioita taikka sikiövaurioita aiheuttaville aineille tai aineille, jotka jollakin muulla tavalla voivat vaikuttaa ihmisen terveyteen pysyvästi;
- 8) palo- ja räjähdysvaarallisten aineiden ja erittäin helposti syttyvien nesteiden käsittely ilmeisen vaarallisissa olosuhteissa; sekä
- 9) työ, jossa altistutaan haitalliselle säteilylle.

1...2 ja 6...9: Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen poikkeuslupa
3-5: edellytykset

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



**Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille
erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 475/2006**

4 § Vaaralliset työt

Työsuojeluviranomaiselle tarkoitetun ilmoituksen tulee sisältää seuraavat työpaikan sopivuutta vaaralliseen työhön osoittavat tiedot työntekijöistä, suunnittelusta työstä ja työpaikalla vaaran torjumiseksi tehdyistä toimenpiteistä:

- 1) työntekijäryhmän tai työntekijän yleinen valmius aiottuun työhön;
- 2) vaarojen selvittäminen ja arviointi;
- 3) kemiallisille, fysikaalisille ja biologisille vaaratekijöille altistuminen luonne ja kesto;
- 4) työvälineiden valinta ja turvallinen käyttö;
- 5) poikkeukselliset työajat ja niiden perusteet;
- 6) opastuksen ja ohjauksen järjestäminen; sekä
- 7) muut työturvallisuutta varmistavat toimenpiteet.

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



**Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille
erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 475/2006**

4 § Vaaralliset työt

”Nuori työntekijä, joka on täyttänyt 16 vuotta, saa tehdä sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella vahvistetussa esimerkkiluettelossa mainittua vaarallista työtä, jos suojelutekniikalla tai muuten on huolehdittu siitä, ettei nuoren työntekijän käyttöön tarkoitetuista laitteista tai aineista taikka työolosuhteista ole hänelle itselleen taikka hänen työnsä takia muille erityistä tapaturman tai terveyden vaurioitumisen vaaraa.”

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille
erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 475/2006

4 § Vaaralliset työt

”Ennen 1 momentissa tarkoitetun työn aloittamista työnantajan tai, jos kysymyksessä on koulutukseen liittyvä työ, koulutuksen järjestäjän on yhteistoiminnassa työnantajan kanssa tehtävä siitä **ilmoitus asianomaiselle työsuojeluviranomaiselle**. Ilmoitusta on täydennettävä, jos turvallisuuteen vaikuttavat olosuhteet muuttuvat olennaisesti työn aikana.”

Safeco Oy

Hyvä työtä!

www.safeco.fi



Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille
erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 475/2006

4 § Vaaralliset työt

Ilmoitus 16-17-vuotiaiden nuorten työntekijäin
käyttämisestä vaaralliseen työhön

Safeco Oy

Hyvä työtä!

www.safeco.fi

Valtioneuvoston asetus nuorille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 475/2006 ilmoitus 16-17-vuotiaiden nuorten työntekijäin käyttämisestä vaaralliseen työhön	
Päiväys	
A.Y. nro	
Työpaikan nimi (näkyy työntekijälle ja ilmoitusviranomaiselle)	
Työpaikan lähiosoite	Pöytäkirja
Työpaikan sijaintipaikka	Paikallisuus
Työpaikan toiminta	
Ilmoitus on täytetty	
B) Työntekijän työn kuvaus, mukaan lukien työ- ja työolosuhteet	
C) Työntekijän ohjeistus tai koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
D) Vaarallisten aineiden käyttö ja käyttö	
E) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
F) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
G) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
H) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
I) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
J) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
K) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
L) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
M) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
N) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
O) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
P) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
Q) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
R) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
S) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
T) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
U) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
V) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
W) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
X) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
Y) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	
Z) Työntekijän ohjeistus ja koulutus, jolla varmistetaan, että työntekijä on koulutettu ja koulutus on täydennetty	



Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille
työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta
302/2007

1. Mekaaniset vaaratekijät

- Leikkaantumisen tai puristumisen erityinen vaara tai muu erityinen vaara voi olla esimerkiksi seuraavilla työvälineillä:
- 1) sirkkelillä, pyörösaahalla, vannesahalla, muulla kuin automaattisella syöttölaitteella ja terän koteloinnilla varustetulla höyläkoneella, moottorisahalla, jyrsinkoneella, levyleikkurilla ja muulla vastaavalla konevoimalla toimivalla leikkurilla, avonieluisella murskuskoneella, hieksansiroituslaitteella, muulla kuin toimintaan kytketyllä karansuojalla varustetulla kiinteästi asennetulla pylvä- tai pöytäporakoneella, kulmahiomakoneella, metallisorvilla, kaasuhitsaus- ja kaasuleikkuslaitteella, pulttipistoolilla, paineilmalla tai vastaavalla toimivalla naulaimella ja muulla vastaavalla koneella, laitteella ja työvälineellä, jolla omalla varomattomuudella voi aiheuttaa vakavan työtaturman,
- 2) traktorilla, jossa ei ole turvaohjaajaa tai joka on varustettu vinssillä, kuorma nosturilla, kaivinkoneella tai etu- tai takakuormaimella taikka johon on liitetty mekaanista voimansiirtoa tarvitseva työkone, trukilla lukuun ottamatta hidasta tavarantoimitusta käytettävää niin sanottua matalanostotrukia, maansiirtokoneella, metsätyökoneella, leikkuupuimurilla, sekä vaativissa olosuhteissa moottorikäyttöisellä ruohonleikkurilla, moottorikelkalla ja mönkijällä,
...

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Peruspaketti

- Työsuojelun toimintaohjelma
- **Vaarojen tunnistus – riskien arviointi – toimet**
- Turvallisuushavainnot
 - Läheltä piti, uhka- ja vaaratilanneraportointi
 - Vahinkoraportointi
 - Tapaturmatutkinta ja –raportointi
- Työ- ja turvallisuusohjeet – toteutus - valvonta
- Perehdyttämis- ja työnopastusohjeet / toteutus
- Turvallisuutta edistävä yhtenäinen johtaminen
- Kehityskeskustelut

Safeco Oy

Hyvinä työtät!

www.safeco.fi



Työ- ja virkaehtosopimukset

- Monilla aloilla noudatetaan neuvottelujärjestöjen tai liittojen sopimia työehtosopimuksia (TES).
- Työehtosopimus on työntekijäjärjestön ja työnantajan tai työnantajien järjestön välinen sopimus alakohtaisista työehdoista.
 - palkat, työajat, lomat ja muut työsuhteen ehdot, joita sopimuksen soveltamisalalla noudatetaan
- Normaalisitova tai yleissitova
- Julkisella sektorilla palkankorotuksista ja muista palvelussuhteen ehdoista sovitaan virkaehtosopimuksilla (VES).