

PAIKALLINEN SOPIMUS HÄLYTYS- JA KUTSURAHAN MAKSAMISESTA / VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖ

Paikallinen sopimus hälytys- ja kutsurahasta

Kunnallisesta virka- ja työehtosopimuksen III luvun 22 pykälästä poiketen hälytysrahasta sovitaan paikallisella sopimuksella seuraavasti 1.1.2023.

Hälytysraha

1. Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 60,00 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Hälytysrahan suuruus on viikonloppuisin (lauantai klo 7.00 – sunnuntai klo 24.00) ja arkipyhinä klo 7.00-24.00) 72 euroa.
2. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista.
Työnantajan kutsusta seuraavat 5 tuntia ovat sitä aikaa, jona aikana pitää tulla työhön, jotta hälytysraha maksetaan. Eli hälytysrahaa saa, jos esim. työ on suunniteltu alkavaksi klo 16.00, mutta työhön kutsu tehdään puhelimella klo 11.00 ja työvuoro alkaakin jo klo 14.30. Tällöin kumpikin määräyksen tuntiraja täyttyy. Kutsusta laskettu 5 tuntia on katsottu ”äkilliseksi”, johon ei voi etukäteen varautua, joten ao. saa korvauksen siitä, että joutuu nopealla aikataululla lähtemään töihin.
3. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.
Mikäli henkilön suunniteltu työvuoro alkaisi klo 13.00 ja hänet soitetaan työhön klo 12.05 ja työvuoro alkaakin klo 12.40, ei hälytysrahaa makseta. Jos em. tapauksessa puhelinsoitto olisi tapahtunut klo 11.30 ja työhön tulo olisi tapahtunut klo 12.30, hälytysraha olisi maksettu.
4. Hälytysrahaa ei makseta henkilölle, jolla ei ole voimassa olevaa palvelussuhdetta.

Kutsuraha

1. ***Tilanteissa, joissa lasten turvallisuus on selkeästi uhattuna eikä turvallisuutta voida taata ilman riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa, voi esihenkilö tai muu toiminnasta vastaava kutsua virka-/työsuhteessa olevan em. kriteerit täyttävän henkilön tekemään toisen suunnitellun työvuoron, joka kestää vähintään neljä tuntia välittömästi oman suunnitellun työvuoron jälkeen tai ylimääräisen suunnitellun työvuoron seuraavan 24 tunnin sisällä.***
2. Mikäli henkilö kutsutaan perjantaina tekemään ylimääräinen työvuoro viikonloppun aikana (lauantai klo 7.00 – sunnuntai klo 24.00) tai 24 sisällä

arkipyhän aikana (arkipyhä klo 7.00 – 24.00), maksetaan hänelle kutsuraha korotettuna.

3. Kutsuraha voidaan maksaa myös saman tai eri toiminta-alueen toisen yksikön henkilöstöön kuuluvalle, jos kriteerit muuten täyttyvät. Kutsurahan suuruus on arkisin 60,00 euroa, viikonloppuisin ja arkipyhinä 72,00 euroa.
4. Kutsuraha maksetaan, jos edellytykset täyttyvät, riippumatta siitä voidaanko tehty työaika antaa vastaavana vapaana vai ei. Kuitenkin on huomioitava, että vähintään 24 tunnin yhtäjaksoinen viikkovapaa tulee annetuksi.
5. Kutsuraha maksetaan siis vain tilanteissa, **joissa lasten turvallisuus on uhattuna**, joten esim. huollossa tms. tehtävissä, joiden toiminta ei välittömästi liity lapsen hoitoon, ei kutsurahaa makseta.
6. Kutsun tekijä ja kellonaika merkitään **työvuorosuunnitelmaan**.

Kutsurahaa ei makseta

1. Viranhaltijan/työntekijän omasta tarpeesta tehdystä työvuoromuutoksesta.
2. Henkilölle, jolla ei ole voimassa olevaa palvelussuhdetta.

Sopimus on osapuolten irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Alajärvi 14.12.2022

Jaana Ränkimies, Super

Maria Averjanov, Tehy

0_____
Eija Rannanpää, JHL

Taina Lehtonen, Juko

Tanja Katajamäki

Henna Matintupa

Henkilöstöjohtaja

Hallintosihteeri