

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS LOMARAHAN VAIHTAMISESTA VAPAAKSI

LOMARAHAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Lomarahavaihtoa koskeva sopimus tulee olla kirjallinen tai sähköinen. Sopimusta voidaan soveltaa vain KVTES:iä sovellettavaan henkilöstöön (ei OVTES).

Lomarahavapaapäivien lukumäärän määräytyminen

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50% KVTES:n IV 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomarahaa muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi vähennetään KVTES IV luvun 18 §:n mukaan lasketusta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka kuin lomarahavapaata pidetään.

Lomarahavapaapäivien antaminen

1. Lomarahavapaata annettaessa merkitään lomarahapäiviksi vastaavat päivät kuin vuosilomaa annettaessa eli työpäivät (ma-pe arkkipyhiä lukuun ottamatta). Täytenä viikkona annettu lomarahavapaa vahvistetaan maanantaista sunnuntaihin (lomarahapäiviä kuuluu 5). Koko lomarahavapaa-ajan (ei pelkästään lomarahapäiviltä) maksetaan varsinainen palkka.
2. Työnantaja ja työntekijä laativat yhdessä kirjallisen suunnitelman lomarahavaihtamisesta vastaavaksi palkalliseksi vapaa-ajaksi ja tämän vapaa-ajan pitämisaikakohdasta. Sopimus on tehtävä 31.5. mennessä. Sopimus tehdään Populus-järjestelmässä poissaolot ja muutokset – lomarahavapaa lomakkeella.
3. Vapaa-aika on pidettävä lomamääräytymisvuoden aikana (seuraavan vuosi 30.4 saakka) ja se voidaan yhdistää vuosilomaan.
4. Lomarahavapaat annetaan yksikön tehtävien ja työvuorojen sallimissa puitteissa ja lomarahavapaan ajaksi ei palkata sijaista.
5. Vapaa-ajan palkan, sen siirtämisen ja sen pitämistä koskevien laskentasääntöjen osalta noudatetaan sitä, mitä vuosiloman osalta on säädetty, määrätty tai sovittu. Ennen lomarahavapaan alkamista tai sen aikana sairastuttaessa menetellään kuten vuosiloman siirtämisessä vastaavissa tilanteissa, jolloin työnantajalla on oikeus sairausajalta maksettua palkkaa vastaavaan osaan sairauspäivärahasta.
6. Vapaa-aika lasketaan vuosilomaa, työkokemuslisää ja vastaavia etuuksia kartuttavaksi samalla tavalla kuin vuosilomapäivät. Vuosiloman pituutta määrättäessä pidetään lomarahavapaa-aika virassa/työssäolopäivien veroisina päivinä samalla tavalla kuin vuosilomapäiviä.
7. Työajan laskemisessa lomarahavapaa-aika otetaan huomioon samalla tavalla kuin vuosiloma-aika.
8. Virka-/työsuhteen päättyessä pitämättä jäänyt lomarahavapaa-aika maksetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti samalla tavalla kuin pitämättä olevat vuosilomat.

9. Se osa lomarahasta, jota ei ole vaihdettu vapaa-ajaksi maksetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.
10. Tämä sopimus on voimassa 1.1.2023 – 30.4.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä irtisanota vähintään kolme kuukautta ennen sopimuksen päättymistä.

Alajärvi ¹⁴ .12.2022

Jaana Ränkimies, Super

Maria Averjanov, Tehy

⁰ Eija Rannanpää, JHL ⁰

Taina Lehtonen, Juko

Tanja Katajamäki
Henkilöstöjohtaja

Henna Matintupa
Hallintosihteeri