



PAIKALLINEN SOPIMUS PITKIEN TYÖVUOROJEN KÄYTÖSTÄ ALAJÄRVEN VARHAISKASVATUKSESSA 1.3.2018 ALKAEN

Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan Alajärven kaupungin sivistyslautakunnan alaiseen päiväkotien ja ryhmäperhepäivähoidon henkilöstöön.

KVTESin III luvun 7 §:n mukaan säännöllinen työaika on yleistyöajassa enintään 9 tuntia vuorokaudessa.

Tällä sopimuksella poiketaan edellä mainitusta 9 tunnin säännöstä KVTESin III luvun 3 § soveltamisohjeen mukaisesti.

Sopimuksen sisältö

Tämän sopimuksen sisällöllä sovitaan työvuoron enimmäispituudeksi 12 tuntia.

Yli yhdeksän tunnin työvuoroja voi olla enintään kaksi peräkkäistä ja enintään kuusi kolmen viikon työaikajaksossa.

Vuorokausilevon tulee olla vähintään 11 tuntia.

Pitkät työvuorot perustuvat aina työntekijän vapaaehtoisuuteen.

Pitkien työvuorojen tekemisestä sovittaessa esimiehellä on viime kädessä oikeus ja velvollisuus ratkaista, voidaanko tätä sopimusta soveltaa ja molempien osapuolten tulee ottaa työsuojelunäkökulma huomioon. Pitkiä työvuoroja tekevien työntekijöiden työvuorojen suunnittelu ei saa hankaloittaa muiden työntekijöiden työvuorojen suunnittelua. Esimiehet seuraavat pitkien työvuorojen vaikutuksia työntekijöiden jaksamiseen ja toiminnan laatuun.

Esimiehellä on lopullinen ratkaisovalta työvuorojen sijoittelussa.

Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.3.2018 alkaen toistaiseksi.

Sopimus on osapuolten irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Tämän sopimuksen toteutumista ja soveltamista arvioidaan sopijaosapuolten kesken maaliskuun 2019 loppuun mennessä.

Tätä sopimusta on laadittu 5 samanlaista kappaletta, yksi kullekin osapuolelle.

Alajärvellä ____ . ____ .2018

Eija Rannanpää, pääluottamusmies, JHL

Kaija Sivula, pääluottamusmies, Jyty

Kaarlo Paananen, pääluottamusmies, Super

Tanja Katajamäki, pääluottamusmies, Tehy

Maarit Fräntilä, henkilöstöjohtaja

Sanna Matintupa, vt. hallintojohtaja