

Kokousaika 13.12.2023 klo 16:00

Kokouspaikka Kaupunginhallituksen huone ja hallintosäännön 124 §:n mukainen sähköinen kokous

Käsiteltävät asiat

36 § Henkilöstöjaoston kokousten ajan ja paikan määrittäminen vuonna 2024	1
37 § Henkilöstöjaoston pöytäkirjan tarkastaminen ja yleisesti nähtävänä pitäminen 2024	2
38 § Työnantajan edustajien nimeäminen paikallisneuvotteluihin	3
39 § Alajärven kaupungin työsuojeluhenkilöstö 1.12.2023 - 31.12.2025	4
40 § Työnantajan edustajien nimeäminen yhteistyötoimikuntaan vuosiksi 2024-2025	5

D/396/00.02.04/2023

36 § HENKILÖSTÖJAOSTON KOKOUSTEN AJAN JA PAIKAN MÄÄRÄÄMINEN VUONNA
2024

Kaupunginvaltuuston hyväksymän hallintosäännön mukaan toimitella pitää kokouksensa päättämäärän aikana ja paikassa.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisesstä.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto päättää, että henkilöstöjaoston varsinaiset kokoukset pidetään vuoden 2024 aikana kaupunginvirastossa kuukauden toinen keskiviikko klo 16.00 alkaen tai muulloin tarpeen mukaan.

Henkilöstöjaosto

Hyväksyttiin.

D/397/00.02.04/2023

37 § HENKILÖSTÖJAOSTON PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ PITÄMINEN 2024

Kunnan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkistetaan toimielimen päättämällä tavalla, jollei tarkastamisesta ole määrätty ohje- tai johtosäännöissä.

Alajärven kaupungin hallintosäännön 148 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Henkilöstöjaoston viranhaltijapäätökset ovat nähtävänä kaupungin verkkosivuilla päätöstä seuraavana päivänä, jos kysymys on päätöksestä, johon haetaan muutosta kuntalain mukaan ja johon liittyy kunnan jäsenen muutoksenhakuoikeus.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto päättää, että henkilöstöjaoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi erikseen valittua pöytäkirjan tarkastajaa toimielimen päättämänä ajankohdantana.

Henkilöstöjaoston päätöksiä, joihin liittyy muutoksenhakukielto, ei julkaista kaupungin verkkosivuilla. Virka- ja työehtosopimuksen tulkintaan liittyviä väitteitä ei voida oikaisuvaatimus- ja kunnallisvalitusteitse tutkia, vaan ne kuuluvat työtuomioistuimen toimivaltaan. Kuntalain mukaisessa järjestyksessä ei myöskään voida tutkia yksityisoikeudellisiin työsopimuksiin liittyviä vaatimuksia, vaan ne käsitellään kärjäoikeudessa.

Henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätökset ovat nähtävänä kaupungin verkkosivuilla päätöstä seuraavana päivänä, jos kysymys on päätöksestä, johon haetaan muutosta kuntalain mukaan ja johon liittyy kunnan jäsenen muutoksenhakuoikeus.

Henkilöstöjaosto

Hyväksyttiin.

D/325/00.00.01.01/2023

38 § TYÖNANTAJAN EDUSTAJIEN NIMEÄMINEN PAIKALLISNEUVOTTELUIHIN

Alajärven kaupungin hallintosäännön 5. luvun 27 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on ratkaista asiat, joissa virka- ja työehtosopimuksen määräysten soveltaminen on jätetty kaupungin harkintaan.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 14.12.2022 nimennyt työnantajan edustajat ja henkilökohtaiset varajäsenet paikallisneuvotteluihin vuodelle 2023.

Työnantajan edustajina paikallisneuvotteluissa ovat toimineet Tanja Katajamäki (varalla Tapani Kotanen), Vesa Koivunen (varalla Henna Matintupa) ja Sari Palmu (varalla Jarmo Hänninen).

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto päättää nimetä työnantajan edustajat paikallisneuvotteluihin vuodelle 2024.

Henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto nimesi työnantajan edustajat paikallisneuvotteluihin vuodelle 2024 seuraavasti:

Tanja Katajamäki (varalla Tapani Kotanen)
Vesa Koivunen (varalla Sanna Matintupa)
Esko Rintamäki (varalla Sari Palmu).

D/394/01.04.01.01/2023

39 § ALAJÄRVEN KAUPUNGIN TYÖSUOJELUHENKILÖSTÖ 1.12.2023 - 31.12.2025

Alajärven kaupungin työsuojeluorganisaation työsuojeluvaltuutettujen ehdokasasettelu on käyty 1.–15.11.2023. Varsinaiseksi valtuutetuksi oli kaksi ehdokasta ja työsuojeluvaltuutettu on ratkaistu vaalilla. Henkilöstö on perustanut vaalitoimikunnan ja varsinaisen työsuojeluvaltuutetun vaalissa on henkilöstö äänestänyt joko sähköisesti tai vaalipisteessä asioiden. Vaali on käyty 27.–29.11.2023 välisenä aikana.

Alajärven kaupungin työsuojeluhenkilöstö 1.12.2023–31.12.2025.

Työsuojeluvaltuutettu
Niina Jussinmäki

1. työsuojeluvaravaltuutettu
Riitta Ojala

2. työsuojeluvaravaltuutettu
Mari Yliahtela

Työsuojelupäällikkönä toimii henkilöstöpäällikkö.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamaki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto merkitsee työsuojeluorganisaation tiedoksi.

Henkilöstöjaosto

Päätettiin tehdä korjaus virheelliseen vuosilukuun esittelytekstissä, työsuojeluvaltuutettujen kauden päättymisvuosiluku 2024 korjattu vuodeksi 2025.

Merkittiin tiedoksi.

D/401/00.00.01.00/2023

40 § TYÖNANTAJAN EDUSTAJIEN NIMEÄMINEN YHTEISTYÖTOIMIKUNTAAN VUOSIKSI
2024-2025

Alajärven kaupungin yhteistyötoimikunnan toimintasääntö on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 27.11.2023. Toimintasäännön mukaan yhteistyötoimikunnassa on 9 jäsentä, joista 5 edustaa työntekijäpuolta ja 4 työnantaja-puolta.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on seuraava:

- henkilöstöjaosto nimeää 2 työnantajan edustajaa ja henkilökohtaiset varajäsenet (2)
- henkilöstöpäällikkö
- kaupunginjohtaja
- pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet (3)
- teknisen toimen luottamusmies
- työsuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunnan toimikausi on neljä kalenterivuotta.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto päättää nimetä yhteistyötoimikuntaan vuosille 2024-2025 viranhaltijoiden lisäksi kaksi työnantajan edustajaa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Henkilöstöjaosto

Henkilöstöpäällikkö korjasi esitystään seuraavasti:

Henkilöstöjaosto päättää nimetä yhteistyötoimikuntaan vuosille 2024-2025 valtuustokauden loppuun saakka viranhaltijoiden lisäksi kaksi työnantajan edustajaa ja heille henkilökohtaisen varajäsenet.

Henkilöstöjaosto hyväksyi korjatun päätösesityksen.

Henkilöstöjaosto nimesi yhteistyötoimikuntaan jäsenet seuraavasti:

Esko Rintamäki (varalla Raimo Vistbacka)
Sari Palmu (varalla Pirjo Kantokoski).
