

Kokousaika 08.11.2023 klo 16:00

Kokouspaikka Kaupunginhallituksen huone ja hallintosäännön 124 §:n mukainen sähköinen kokous

Käsiteltävät asiat

33 § Varhaiskasvuspäällikön viran täyttäminen / täyttölupa	1
34 § Museosihteerin toimen täyttäminen / täyttölupa	2
35 § Valtuustoaloite / Työsuhdepolkupyörä kaupungin työntekijöille	3

D/371/01.01.01.00/2023

33 § VARHAISKASVATUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN / TÄYTTÖLUPA

Varhaiskasvatuspäällikkö on irtisanoutunut virastaan 22.9.2023. Virkasuhde on päättynyt 22.10.2023.

Varhaiskasvatuspäällikkö toimii sivistystoimenjohtajan alaisuudessa. Varhaiskasvatuspäällikön vastuulla on Alajärven kaupungin järjestämän sivistystoimen alaisuudessa toimivan varhaiskasvatuksen hallinnollinen, taloudellinen ja operatiivinen johtaminen.

Varhaiskasvatuspäällikön virka on toistaiseksi hoidettu viransijaisuudella ja tehtävänkuva on tarkistettu syksyn 2023 aikana.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto päättää antaa täyttöluvan varhaiskasvatuspäällikön virkaan 1.1.2024 alkaen.

Henkilöstöjaosto

Hyväksyttiin.

D/359/01.01.01.00/2023

34 § MUSEOSIHTTEERIN TOIMEN TÄYTTÄMINEN / TÄYTTÖLUPA

Alajärven kaupungin Nelimarkka-museon museosihteeri on irtisanoutunut toimestaan 11.10.2023. Työsuhteen viimeinen päivä on 31.1.2024.

Nelimarkka-museo toimii Etelä-Pohjanmaan taiteen alueellisena vastuuseona, joka vastaa maakunnan taiteeseen liittyvän tiedon, asiantuntija-avun ja -palveluiden tarjoamisesta. Toiminnassa painotetaan yhteistyöverkostojen ja museoammattilaisten käytäntöjen jakamista sekä tietoutta maakunnan taidevarannoista.

Museosihteerin tehtävän tarkoituksena on tuottaa Nelimarkka-museon tarvitsemat toimistopalvelut, osallistua yleisöpalveluun liittyviin tehtäviin sekä näyttelytoimintaan. Lisäksi tehtäviin kuuluvat markkinointiin, kaupungin virallisten kulttuuritapahtumien järjestelyyn, kulttuuriavustusten käsittelyyn ja kulttuuripalkinnon valintaan liittyvät tehtävät.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamaki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto päättää antaa täyttöluvan museosihteerin toimeen 1.1.2024 alkaen.

Henkilöstöjaosto

Hyväksyttiin.

D/227/01.04.05/2023

35 § VALTUUSTOALOITE / TYÖSUHDEPOLKUPYÖRÄ KAUPUNGIN TYÖNTEKIJÖILLE

Jukka Joensuu esitti aloitteen, jonka mukaan 25 valtuutettua esittävät, että Alajärven kaupunki selvittää kuluvan vuoden aikana polkupyöräedun käyttöönoton vaihtoehdot ja tarjoaa työsuhdepolkupyöräedun mahdollisuutta koko vakituiselle henkilöstölle viimeistään 1.1.2024 alkaen.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Henkilöstöpäällikkö on selvittänyt työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton mahdollisuuksia ja kustannuksia syksyn 2023 aikana. Henkilöstölle on tehty webropol-sovelluksella kysely Alajärven kaupungin nykyisistä henkilöstöeduista sekä mahdollisesta halukkuudesta polkupyöräedun käyttöön. Kysely toteutettiin sähköpostin välityksellä 12.–29.9.2023. Kyselyyn vastasi sähköpostin saaneista 200 henkilöä eli 32,63 %.

Alajärven kaupungin henkilöstöeduista tärkeänä tai erittäin tärkeänä pidettiin seuraavasti:

- Työterveyshuollon palvelut 99 %
- Liikunta- ja kulttuurisetelit 92 %
- Virkistys ja huomioiminen (esim. merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset, tyky-päivä) 72 %
- Joustavat työajan järjestelyt (liukuva työaika, etättyö, mahdollisuus sopia osa-aikatyöstä tai työnkierrosta) 70 %
- Lounasetu (Epassi) 38 %
- Työntekijöiden liikuntavuoro monitoimihallilla 25 %
- Kuortaneen lomaosake, kaupungin kesämökit (Villa Mustaniemi, Kaartusen mökki) 12 %

Työsuhdepolkupyörän hankinnasta henkilöstö oli kiinnostunut seuraavasti (edellyttää vakituista työsuhdetta eikä sitä voi ottaa käyttöön koeaikana):

- edun ottaisi käyttöön 17 % (34 henkeä)
- harkitsisi edun käyttöönottoa 43 % (86 henkeä)
- ei ottaisi etua käyttöön 18 % (36 henkeä)
- Ei olisi oikeutettu etuun (määräaikainen työntekijä, koeaika) 8 % (16 henkeä).
- Haluaisi jonkin muun edun käyttöön 14 % (28 henkeä)

Muiden etujen käytöstä kyselyssä oli avoimen vastauksen mahdollisuus, jonka perusteella muita etuuksia esitettiin seuraavasti:

- lisää Epassi saldoa 8
- vaaterahaa 6
- etua kaupungin omiin liikuntatiloihin esim. kuntosalin, uimahallin käyttöön 2
- työpuhelin 2
- hierontaa 2
- kuntoutusviikko 1
- muita liikuntavälineitä 1
- rahallinen korvaus pyöräilystä 1

Lisäksi kahdessa vastauksessa tuotiin esille, että pyöräily ei ole kaikkien laji, joten työsuhdepyörä ei ole tasapuolinen etuus kaikille, vaan oman kunnon ylläpitämiseen on muitakin lajeja.

Työsuhdepolkupyörä on tuloverovapaata etua korkeintaan 1 200 € vuodessa ja pääsääntöisesti työsuhdepolkupyörät hankintaan leasing-sopimuksilla 12-48 kuukauden ajalle. Tämän jälkeen työntekijä voi lunastaa polkupyörän itselleen. Jos työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta (-100 €/kk), laskee se työntekijän bruttoansiota ja veronalaista tuloa.

Yleisin toimintamalli työsuhdepolkupyöräedussa on, että pyöräedun arvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta ja työnantaja maksaa kuukausittaisen toimisto- ja käsittelynkulun (15 €/kk/pyörä). Työnantajan säästö sosiaalikulussa koskee vain sairaskuutusmaksua (-1,53 %), jolloin säästö, -100 € palkassa on 1,53 €. Näin ollen työnantajan kustannus yhtä pyöräetua käyttävää työntekijää kohden on 13,47 €/kuukausi ja vuodessa 161,64 €.

Mikäli kyselyssä vastanneiden henkilöiden määrä, edun ottaisi käyttöön 34 ja harkitsisi edun käyttöönottoa 86 henkilöä, toteutuisi täysimääräisenä, olisi näiden henkilöiden osalta työnantajan kustannus
kuukaudessa: 120 henkilöä x 13,47 € = 1 616,40 €
vuodessa: 1616,40 € x 12 kk = 19 396,80 €

Vakituisen henkilöstön määrä Alajärven kaupungilla on 1.1.2023 ollut 418 henkilöä. Työsuhdepolkupyörien määrärahaksi tulisi siten varata 67 566 €. Epassiin käytössä oleva summa (100 €/henkilö) on vuoden 2024 talousarviossa 58 000 €. Työsuhdepolkupyörien lisääminen kasvattaa henkilöstöetuuksiin varattavan kustannuksen yhteensä 125 566 €:oon vuodelle 2024, tällöin kustannuksen kasvu on 116,5 %.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Tanja Katajamäki, p. 044 297 0260,
tanja.katajamaki(at)alajarvi.fi

Henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöjaosto antaa edellä olevan lausunnon kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle sekä esittää yksimielisesti, että työsuhdepolkupyöräetua ei oteta käyttöön. Lisäksi henkilöstöjaosto esittää, että aloite on loppuun käsitelty.

Henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto päätti antaa edellä olevan lausunnon kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle sekä esittää yksimielisesti, että työsuhdepolkupyöräetua ei oteta käyttöön ja että aloite on loppuun käsitelty.